



## ประกาศ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด เรื่อง นโยบายทรัพยากรบุคคล บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกหน่วยงานในบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคล (๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และนโยบายทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓” กรรมการผู้จัดการ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ถือว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จ ความเจริญเติบโต และความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด จึงกำหนดนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของทุกหน่วยงาน ดังนี้

(๑) เสริมสร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะความสามารถในทุกโอกาส ให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรมในอัตราที่เหมาะสม และจัดสวัสดิการให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

(๒) เพิ่มคุณค่าของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในระดับสากล โดยให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์การ และสนับสนุนการทำงานเป็นทีม

(๓) บริหารทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นผลงาน เพื่อเพิ่มผลผลิตขององค์การ และความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งการมีจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงาน

(๔) บริหารบุคคลด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้ผลงานและสมรรถนะความสามารถเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณา

(๕) เสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์การ สังคม และประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจริยธรรมบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด และยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม

(๖) ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถบนพื้นฐานค่านิยม (Core Value) ของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ซึ่งประกอบด้วย “แสวงหาโอกาสทางธุรกิจ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญทางอาชีพ สร้างสรรค์นวัตกรรมสู่ความยั่งยืน” เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง

/(๗) เพิ่มประสิทธิ...

(๗) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Key Performance Indicator (KPI) และระบบสมรรถนะ (Competency) มาใช้เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการจัดการความรู้ในหน่วยงาน ตลอดจนนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

(๘) ส่งเสริมแผนกทรัพยากรบุคคลให้มีบทบาทเป็นคู่คิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partner) ของทุกหน่วยงาน เพื่อช่วยสนับสนุนให้องค์การบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

ข้อ ๒. ให้พนักงานและลูกจ้างบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ทุกคน รับทราบนโยบายทรัพยากรบุคคล บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด และให้หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด และในการกำหนดระเบียบ ข้อกำหนดและคำสั่งใดๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องสอดคล้องกับนโยบายนี้ ด้วย

ข้อ ๓. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเรือตรี

(เอก สารสาส)

กรรมการผู้จัดการ