

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและเพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางและกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม รวมถึงเพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ของผู้ปฏิบัติงาน บริษัทฯ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

มาตรการ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของบริษัทฯ

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลข้อมูล เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔. มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบ การตรวจสอบและการควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

๕. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม หากผู้ใดจงใจฝ่าฝืนหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ จะถูกพิจารณาโทษตามแต่กรณี

๖. กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคู่มือการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสืบหาสาเหตุข้อเท็จจริง วิเคราะห์และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางป้องกัน ต่อ กก.ผจก. ทราบต่อไป