



นโยบายกรรมการผู้จัดการ
ประจำปีงบประมาณ 2564





นโยบายกรรมการผู้จัดการ ประจำปีงบประมาณ 2564

**“นำองค์กรสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
พร้อมก้าวสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ภายในปี 2565”**

นโยบายกรรมการผู้จัดการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ยังคงเป็นการดำรงจุดมุ่งหมาย เพื่อนำพา บอท. ให้มุ่งไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ด้วยการ “เป็นอู่เรือที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการระดับสากล เต็มโต และเป็นกลไกสำคัญในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพาณิชย์นาวีของไทย สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน” ภายใต้การดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจ ปีงบประมาณ 2564 – 2568 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 (ฉบับทบทวน) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ นโยบายกรรมการผู้จัดการ ในปี 2564 นี้ จะให้ความสำคัญในเรื่อง การดำเนินการตลาดเชิงรุกเพื่อแสวงหาโอกาสทางธุรกิจทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต การพัฒนาบุคลากรและค่าตอบแทนที่เหมาะสม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ (Digital Technology Organization) และ การวิจัยและพัฒนา (R&D) ซึ่งถือว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญและเป็นปัจจัยหลัก ในการขับเคลื่อนให้ บอท. ก้าวไปสู่ความสำเร็จ

ตลอดระยะเวลา นับตั้งแต่จัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด เมื่อปี พ.ศ. 2500 ที่ผ่านมานั้น บอท. ได้ปฏิบัติภารกิจสำคัญๆที่รัฐบาล กระทรวงกลาโหม และกองทัพเรือ มอบหมายให้ในหลายเรื่อง ประสบความสำเร็จด้วยดีเสมอมา อีกทั้งยังได้มีการพัฒนาขีดความสามารถและต่อยอดในการให้บริการธุรกิจต่อเรือซ่อมเรือ และกิจการพาณิชย์นาวีของไทย จนเป็นที่ยอมรับจวบจนในวันนี้ อย่างไรก็ตาม ในช่วงระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ พ.ศ. 2559 – 2563 พบว่า สถานะเศรษฐกิจของประเทศไทยและของโลกมีความผันผวนเป็นอย่างมาก ประกอบกับ ธุรกิจต่อเรือซ่อมเรือ และกิจการพาณิชย์นาวีของไทย มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ รวมทั้ง ในปัจจุบัน บอท. ยังได้ขานรับนโยบายรัฐบาล ในการที่จะเป็นอีกหนึ่งองค์กรสำคัญ เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทย ให้มีความเจริญและพึ่งพาตนเองได้ อันจะเป็นการสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงและสร้างรายได้เพิ่มให้แก่ประเทศ อีกด้วย

จากปฐมปัจจัยข้างต้น เพื่อให้ บอท. สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่มุ่งหวังไว้ได้ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการปรับรูปแบบในการดำเนินงาน (Transformation) ให้มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์และสถานการณ์ที่เผชิญอยู่ในปัจจุบัน รวมถึงแนวโน้มสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยในการปรับรูปแบบการดำเนินงานจะมุ่งเน้นดำเนินการในเชิงยุทธศาสตร์ 3 เรื่อง คือ (1) **ประกอบธุรกิจด้วยความยืดหยุ่นและความคล่องตัวสูง (BDC NEXT : Resilient Business)** ด้วยการ ปรับปรุงการบริหารจัดการและการบริการให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง

BANGKOK DOCK NEXT



บ.ค.

ให้เหมาะสมต่อ การดำเนินธุรกิจ การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า การจัดการความเสี่ยงในทุกมิติ และการสนับสนุนกิจการด้านความมั่นคงของประเทศ (2) เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (HPO : High Performance Organization) ด้วยการ พัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการและก้าวไปสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ โดยจะมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในทุกระดับของการปฏิบัติงาน รวมทั้ง การวิเคราะห์วางแผนเพื่อจัดการกับสถานการณ์รอบด้านในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ และ การปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความเหมาะสมและการบูรณาการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และ (3) การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างนวัตกรรมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (R&I : Defense Research & Innovation) ด้วยการ สนับสนุนส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ อุตสาหกรรมต่อเรือซ่อมเรือและที่เกี่ยวข้อง และกิจการพาณิชย์นาวีของไทย ซึ่งจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ สำหรับการมุ่งเน้นดำเนินการในเชิงยุทธศาสตร์ 3 เรื่อง นั้น ในปี 2564 นี้ ได้กำหนดเป้าหมายร่วมในเชิงยุทธศาสตร์คือ “เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการให้บริการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตอบสนองนโยบายหน่วยเหนือได้อย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ภายในปี 2565” และกำหนดดรชนีชี้วัดความสำเร็จที่สำคัญเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยเปรียบเทียบกับปี 2563 (ปีฐาน) ดังนี้

1. ได้รับการว่าจ้างงาน/โครงการ (ปริมาณงาน) เพิ่มขึ้น 5 % และงานขายวัสดุอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 10 %
2. สร้างรายได้ไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท
3. ผลการประเมินองค์กรในภาพรวม ไม่น้อยกว่า 2.70
4. ความพึงพอใจลูกค้า ไม่น้อยกว่า 90 %
5. ลงนามความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ ไม่น้อยกว่า 2 ราย

อนึ่ง กรอบทิศทางของนโยบายกรรมการผู้จัดการ ประจำปีงบประมาณ 2564 นี้ จะสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร และนโยบายคณะกรรมการฯ รวมทั้งได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และดรชนีชี้วัดความสำเร็จที่สำคัญ เพื่อให้เห็นภาพของความสำเร็จที่ต้องการในแต่ละนโยบายที่ชัดเจน อีกทั้ง ยังได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายฯ (แนบท้ายนี้) เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติ อีกด้วย อย่างไรก็ตาม ในการขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้ บอท. ประสบความสำเร็จได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับโครงสร้างองค์กรโดยมุ่งเน้นการจัดวางบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ภายใต้การพิจารณาตำแหน่งงานและผลตอบแทนโดยดูจากศักยภาพและขีดความสามารถของแต่ละบุคคลเป็นหลัก ทั้งนี้ สิ่งสำคัญที่สุดคือ ทุกคนจะต้องทำงานร่วมกันเป็นทีมเดียวกัน ภายใต้จุดมุ่งหมายเดียวกัน โดยยึดมั่นความสำเร็จขององค์กรเป็นหลัก รวมทั้งฝ่ายและแผนกต่างๆ จะต้องทำหน้าที่ในการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยจะต้องมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมรองรับ รวมถึงจะต้องมีการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องด้วย

นาวาตรี ชัยรัช อามะเทศา
กรรมการผู้จัดการ

BANGKOK DOCK NEXT



น.ต. ชัยรัช

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายกรรมการผู้จัดการ ประจำปีงบประมาณ 2564

(Compliance Guidance)

(แนบท้ายนโยบายกรรมการผู้จัดการ ประจำปีงบประมาณ 2564)

ตามที่ กรรมการผู้จัดการ ได้กำหนดแนวนโยบายในการปฏิบัติงาน เพื่อนำพา บอท. ให้มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และประสบความสำเร็จ นั้น จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายฯ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดหลักตามนโยบายกรรมการผู้จัดการฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันอย่างเป็นเนื้อเดียวกัน ทั้งนี้ การกระทำของตนจะต้องถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นเป้าหมายการดำเนินการเชิงยุทธศาสตร์ ที่กำหนดในนโยบายกรรมการผู้จัดการฯ นั่นคือ “เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการให้บริการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตอบสนองนโยบายหน่วยเหนือได้อย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ภายในปี 2565” เป็นหลักสำคัญ ในลักษณะเป็นเป้าหมายร่วม โดยการดำเนินการใดๆ ของตน จะต้องเป็นไปเพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน
3. ในการกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator : KPI) ของฝ่าย แผนก ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ในทุกภาคส่วน จะต้องสอดคล้องและสนับสนุนดัชนีชี้วัดความสำเร็จสำคัญ ที่กำหนดในนโยบายกรรมการผู้จัดการฯ
4. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน จะต้องยึดมั่นสายการบังคับบัญชาตามโครงสร้างของบริษัทและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือที่อาจจะมีการปรับเปลี่ยนแก้ไขเพิ่มเติม เป็นหลักในการปฏิบัติงานและติดตามผล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนกระบวนการ อันจะนำพาบริษัทฯ ไปสู่ความสำเร็จ
5. สนับสนุนและส่งเสริม ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสร้างนวัตกรรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาของบริษัทฯ และต่อประเทศชาติ รวมทั้ง มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
6. ดูแลสถานที่ทำงานและผู้ปฏิบัติงาน ให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้ง สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

น.ท. 