



## ประกาศบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

### เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจและบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกประเภท

ในการนี้ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ขอประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ดังนี้

#### ๑. ความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ บริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๓ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักเป็นธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

#### ๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability)

๒.๑ แสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการบริหารงาน สร้างความเชื่อมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๒ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดอย่างครบถ้วน และกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

#### ๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)

๓.๑ การบริหารงานให้ปลอดจากการทุจริต ไม่มีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือการปฏิบัติโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น

๓.๒ การบริหารงานโดยส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

/๔. วัฒนธรรม...

#### ๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และร่วมกันต่อต้านสอดส่องการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

๔.๒ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

๔.๓ ส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กรให้เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

๕.๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

๕.๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕.๓ ให้ความสำคัญกับระบบการบริหารงานภายในองค์กรเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน โดยยึดหลักการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ มีคุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนในองค์กร โดยยึดหลักความเป็นธรรมโปร่งใสในการปฏิบัติงานและมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

#### ๖. การสื่อสาร (Communication)

๖.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับบริการมีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการให้บริการ มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับบริการ ตลอดจนมีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนผ่านระบบดิจิทัลอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นาวาเอก



(ปรีศภูงศ์ กาศขุนทด)

รองผู้จัดการ (การตลาด)

รักษาการแทน กรรมการผู้จัดการ

บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด