

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด
ที่ ๑ /๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในความควบคุมของกองทัพเรือ สังกัดกระทรวงกลาโหม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดการรับสมัครดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.)

บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด จัดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มีวัตถุประสงค์ประกอบกิจการเรือ สร้างซ่อมเรือ และกิจการอื่น ๆ ตามรายละเอียดวัตถุประสงค์ที่ได้จดทะเบียนไว้

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

ผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีหน้าที่ดำเนินกิจการ และบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ บริหารกิจการของบริษัทฯ ปกครองบังคับบัญชาพนักงาน พิจารณาดำเนินงานให้เกิดผลกำไรจากการปฏิบัติตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๓.๑ มีสัญชาติไทย
- ๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๓.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๓.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๓.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- ๓.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๓.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๓.๙ ไม่เคยเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ในความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- ๓.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชน จำกัด หรือบริษัทเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือเพราะประพฤติชั่ว หรือกระทำความผิด หรือหย่อนความสามารถ

๓.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลา ๓ ปี ก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสมัครสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

๔. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาที่สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ ดังนี้

๕.๑.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับรองหรือระดับผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ (Turn Over) ไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ ล้านบาทต่อปี หรือมีประสบการณ์ในการบริหารโครงการที่มีการลงทุนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท หรือดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้บริหารระดับสามนับถัดจากผู้บริหารสูงสุดลงมาขององค์กรที่มีรายได้ (Turn Over) ไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างผังบริหารองค์กรในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๕.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า สำหรับข้าราชการทหารต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้บังคับการกรม ผู้บังคับ หมวดเรือ ผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง

๕.๑.๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรของรัฐ ต้องดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองหรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรของรัฐนั้น

๕.๑.๔ การดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑.๑ - ๕.๑.๓ จะต้องมียะเวลในการดำรง ตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๒ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการพัฒนากิจการอยู่เรือและธุรกิจต่อเนื่อง โดยมีแนวคิดเชิงกลยุทธ์ มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการในระดับสูง

๕.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานได้ดีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๕.๔ มีความรู้ ความสามารถสูงในการตัดสินใจสั่งการและกำหนดนโยบายตามที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เงื่อนไขการจ้าง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทน

๖.๑ ผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง คราวละ ไม่เกิน ๔ ปี และอยู่ในวาระได้ไม่เกินอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างและมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำ ได้อีกเพียงคราวเดียวเท่านั้น

๖.๒ การจ้างตามสัญญาจ้าง ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๘ จัตวา

๖.๓ อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนของผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และกระทรวงการคลัง

๗. การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครรับการคัดเลือกต้องยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่กำหนด โดยทำหนังสือปิดผนึกถึงประธานกรรมการสรรหาผู้จัดการบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด และนำมายื่นด้วยตนเอง ที่แผนกทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากร บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด เลขที่ ๑๗๔/๑ ถนนเจริญกรุง แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร โทร ๐ ๒๓๐๗ ๘๕๗๖ ต่อ ๑๑๓ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๘. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

ให้จัดทำเอกสาร ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนาอีก ๕ ชุด) โดยรับรองสำเนาถูกต้อง ทุกฉบับ ดังนี้

๘.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว (โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.bangkokdock.co.th หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ข้างต้น

๘.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณสมบัติการศึกษา

๘.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประชาชน บัตรข้าราชการ หรือ บัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๘.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน

๘.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๘.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๘.๗ เอกสารแสดงผลการตรวจประวัติอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๘.๘ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์และความสำเร็จ ที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน โดยสังเขป

๘.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการโดยเสนอแนวคิดเชิงกลยุทธ์ การบริหารจัดการ เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด A4

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ ผู้สมัครส่งเอกสารตามข้อ ๘ ไม่ครบถ้วน จะไม่ได้รับสิทธิ์ ในการคัดเลือก

๙.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบ และแจ้งผลการพิจารณาผู้สมัครที่ผ่านคุณสมบัติให้ทราบ ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ แนวความคิดในการบริหารจัดการและพัฒนาบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด ตามที่อยู่ข้างต้น กรณีมีการเปลี่ยนแปลงวันสัมภาษณ์บริษัทฯ จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าก่อน ๓ วันทำการ ทั้งนี้ ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

ลำดับ	เกณฑ์การพิจารณา	ระดับคะแนน
๑	ประสบการณ์	๓๐
๒	ความรู้เกี่ยวกับงาน	๓๐
๓	วิสัยทัศน์/กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	๔๐

ขั้นตอนการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ใช้เวลาประมาณ ๓๐ นาที โดยได้กำหนดขั้นตอนไว้ดังนี้

ลำดับ	ขั้นตอน	เวลา (นาที)
๑	แนะนำตัว	๕
๒	แสดงวิสัยทัศน์	๑๕
๓	สัมภาษณ์ (ถาม-ตอบ)	๑๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และจะไม่เรียกร้อง/ฟ้องร้องทรัพย์สินหรือสิ่งอื่นใดทั้งในทางแพ่งและทางอาญา

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พลเรือโท



(อนูรัตน์ ศิริวงศ์)

ประธานกรรมการสรรหาผู้จัดการ

บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด