

ประกาศ บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด
เรื่อง นโยบายขอปรับขึ้นเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จากผลงานปี ๒๕๖๓)

บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ได้กำหนดนโยบายในการขอปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (จากผลงานปี ๒๕๖๓) โดยได้นำหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ มาพิจารณาในการขอขึ้นเงินเดือน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด โดยต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การมาปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ พนักงานลาป่วยเกิน ๒๕ วัน หรือมาสายเกิน ๒๕ วัน บริษัทฯ จะไม่ขอปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีให้

๒.๒ พนักงานลาป่วยไม่เกิน ๒๕ วัน หรือมาสายไม่เกิน ๒๕ วัน ขอปรับขึ้นได้ไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น

๒.๓ พนักงานลาป่วยไม่เกิน ๒๐ วัน หรือมาสายไม่เกิน ๒๐ วัน ขอปรับขึ้นได้ไม่เกิน ๑ ขึ้น

๒.๔ พนักงานลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วัน หรือมาสายไม่เกิน ๑๕ วัน ขอปรับขึ้นได้ ๑.๕ - ๒ ขึ้น

๓. กรณีผลประกอบการบริษัทฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีกำไร บริษัทฯ จะพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ตามแนวทางคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง “การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด” พ.ศ.๒๕๕๔ รวมทั้งหลักเกณฑ์ในข้อ ๑-๓ มาเป็นเกณฑ์การพิจารณา ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๗.๕

๔. กรณีผลประกอบการบริษัทฯ มีกำไรในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แต่ผลประกอบการบริษัทฯ ขาดทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บริษัทฯ จะพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ตามแนวทางคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง “การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด” พ.ศ.๒๕๕๔ รวมทั้งหลักเกณฑ์ในข้อ ๑. - ๒. มาเป็นเกณฑ์การพิจารณา ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๖.๕

๕. กรณีผลประกอบการบริษัทฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขาดทุน บริษัทฯ จะพิจารณาไม่ปรับขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง ก็ได้

๖. หากบริษัทฯ ประสบภาวะวิกฤตอย่างรุนแรง บริษัทฯ จะนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวทางปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ปี ๒๕๕๑ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทางปฏิบัติตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงาน/ลูกจ้างของบริษัทฯ มีงานทำอย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ สามารถประกอบกิจการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

พลเรือตรี



(เอก สารสาส)

กรรมการผู้จัดการ