

ประกาศ บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้พนักงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด มีความเข้าใจในหลักจริยธรรมตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการผู้จัดการและพนักงานบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด พ.ศ. 2552 มากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 2. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่บริษัทฯ 3. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัทฯ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ดี 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ 3. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อบริษัทฯ หรือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด 2. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กร ประโยชน์ของประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก 2. ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน 2. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
		<ol style="list-style-type: none">3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งทีนำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที4. ใช้ตำแหน่งหน้าที เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด5. ใช้อำนาจหน้าทีในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย6. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำทีนำตำแหน่งหน้าทีไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งทีถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	<ol style="list-style-type: none">1. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ2. ปฏิบัติหน้าทีโดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติทีถูกต้อง3. ปฏิบัติหน้าทีโดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งทีไม่ถูกต้อง	<ol style="list-style-type: none">1. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจทีดี2. ปฏิบัติหน้าทีโดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติทีเกี่ยวข้อง3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งทีไม่ถูกต้อง
5. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">1. ปฏิบัติหน้าทีโดยคำนึงถึงความเป็นธรรม2. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่องานด้วยอัธยาศัยทีดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจแก่ผู้มาขอรับบริการ3. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าทีตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย	<ol style="list-style-type: none">1. ปฏิบัติหน้าทีโดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติงาน2. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าทีความรับผิดชอบในฐานะทีเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจทีต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง


หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
	<p>4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย</p>	<p>3. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อย ปล่อยให้เฉยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>4. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>5. ปล่อยปล่อยให้เฉยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
<p>6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>1. ให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ประชาชน หรือผู้รับบริการโดยยึดถือปฏิบัติ ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เป็นต้น</p> <p>2. มุ่งเน้นการให้บริการข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจมากที่สุด</p>	<p>1. ให้ข้อมูลข่าวสารโดยขาดการพิจารณา กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบในการเปิดเผยข้อมูลจากผู้ที่มีความรับผิดชอบในข้อมูลต่างๆ เหล่านั้น</p> <p>2. เพิกเฉยต่อคำร้องขอข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ หรือหน่วยงานภายนอก ที่ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>
<p>7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>2. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>1. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือ ระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>2. ปล่อยปล่อยให้เฉยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ol style="list-style-type: none">ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่เป็นจำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วยการปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	<ol style="list-style-type: none">แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตนปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<ol style="list-style-type: none">ตระหนักถึงความรับผิดชอบและหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของวิชาชีพของตนปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาชีพและมาตรฐานวิชาชีพนั้น มุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บริสุทธียุติธรรม ตรงต่อเวลา จงรักภักดีต่อวิชาชีพของตน	<ol style="list-style-type: none">ปฏิบัติหน้าที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ เป็นเหตุให้ต้องเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อทั้งองค์กรและวิชาชีพของตนพยายามใช้ความรู้ ทักษะ และความสามารถในวิชาชีพของตนเองในการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2565

นาวาเอก



(ปรีศฎางค์ กาศขุนทด)

รองผู้จัดการ (การตลาด) รักษาการแทน

กรรมการผู้จัดการ