

ประกาศ บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
เรื่อง นโยบายการบริหารทุนมนุษย์ บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานด้านการบริหารทุนมนุษย์ของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรและบุคลากรทุกระดับ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จ ความเจริญเติบโต และความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนขององค์กร บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทุนมนุษย์ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานด้านการบริหารทุนมนุษย์ของทุกหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑.๑ บริหารทุนมนุษย์โดยมุ่งเน้นถึงความคุ้มค่าของการใช้บุคลากร มีความเหมาะสมระหว่างจำนวนบุคลากรและภาระงานยุทธศาสตร์ขององค์กร

๑.๒ บริหารทุนมนุษย์ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้ผลงานและสมรรถนะความสามารถเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๓ เพิ่มคุณค่าของบุคลากรของทุกหน่วยงานให้มีความรู้ความชำนาญในระดับสากล โดยให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร และสนับสนุนการทำงานเป็นทีมและประสานสอดคล้องกัน

๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Key Performance Indicator (KPI) และระบบสมรรถนะ (Competency) และนำมาใช้เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการจัดการความรู้ในหน่วยงาน ตลอดจนนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๑.๕ เสริมสร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะความสามารถในทุกโอกาส ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรม และจัดสวัสดิการให้ตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

๑.๖ เสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ โดยให้คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนผลประโยชน์ส่วนตน

๑.๗ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามระเบียบบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของกรรมการผู้จัดการและพนักงานบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๒ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด

/๑.๘ ส่งเสริม...

๑.๘ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและมีความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานค่านิยม (Core Value) ของบริษัท อุ้กรุงเทพ จำกัด ซึ่งประกอบด้วย “แสวงหาโอกาสทางธุรกิจ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญทางอาชีพ สร้างสรรค์นวัตกรรมสู่ความยั่งยืน” มุ่งสู่การขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

๑.๙ ส่งเสริมแผนกทรัพยากรบุคคลให้มีบทบาทในการเป็นคู่คิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partner) ของทุกหน่วยงาน เพื่อช่วยสนับสนุนให้องค์กรบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

ข้อ ๒. ให้พนักงานและลูกจ้างบริษัท อุ้กรุงเทพ จำกัด ทุกคน ปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทุนมนุษย์ฉบับนี้ และ

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบ ข้อกำหนด และคำสั่งใดๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารทุนมนุษย์อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๓. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

นาวาตรี



(ชัยรัช อามะเทศา)

กรรมการผู้จัดการ