



ประกาศ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
เรื่อง นโยบายการเลื่อนขั้นเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จากผลงานปี ๒๕๖๒)

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้กำหนดนโยบายในการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (จากผลงานปี ๒๕๖๒) โดยนำหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ มาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๑. การวัดความสำเร็จของงานด้วย KPI (Key Performance Indicator) และการพัฒนาขีดความสามารถสมรรถนะ (Competency)

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี

๓. การมาปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ พนักงานลาป่วยเกินกว่า ๒๕ วัน หรือมาสายหรือกลับก่อนเกินกว่า ๒๕ ครั้ง ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๓.๒ พนักงานลาป่วยเกินกว่า ๒๐ วัน แต่ไม่เกิน ๒๕ วัน หรือมาสายหรือกลับก่อนเกินกว่า ๒๐ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๒๕ ครั้ง ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีไม่เกินครึ่งขั้น

๓.๓ พนักงานลาป่วยเกินกว่า ๑๕ วัน แต่ไม่เกิน ๒๐ วัน หรือมาสายหรือกลับก่อนเกินกว่า ๑๕ ครั้ง แต่ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีไม่เกินหนึ่งขั้น

๓.๔ พนักงานลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วัน มาสายหรือกลับก่อนไม่เกิน ๑๕ วัน ได้รับการพิจารณาการปรับเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีไม่เกินหนึ่งขั้นครึ่ง หรือสองขั้น

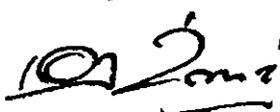
๔. กรณีผลประกอบการบริษัทฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และประมาณการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีกำไร บริษัทฯ จะพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ตามแนวทางคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง “การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด” พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ - ๓ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

๕. กรณีผลประกอบการบริษัทฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และประมาณการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประมาณการขาดทุนบริษัทฯ จะพิจารณาไม่ปรับขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง

แต่อย่างไรก็ดี หากบริษัทฯ ประสบภาวะวิกฤตอย่างรุนแรง บริษัทฯ จะนำมาตรการและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ปี ๒๕๕๑ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มาเป็นแนวทางปฏิบัติตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงาน/ลูกจ้างของบริษัทฯ มีงานทำอย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ สามารถประกอบกิจการต่อไปได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเรือตรี 

(เอก สารสาส)

กรรมการผู้จัดการ