

ประกาศ บริษัท อุ่กรุงเทพฯ จำกัด
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้พนักงานของบริษัท อุ่กรุงเทพฯ จำกัด มีความเข้าใจในหลักจริยธรรมตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการผู้จัดการและพนักงานบริษัท อุ่กรุงเทพฯ จำกัด พ.ศ. 2566 มากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ol style="list-style-type: none"> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่บริษัทฯ และส่วนรวม ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัทฯ 	<ol style="list-style-type: none"> ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	<ol style="list-style-type: none"> ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบต่องานที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อบริษัทฯ หรือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<ol style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กร ประโยชน์ของประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
		<ol style="list-style-type: none">3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งทีนำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่4. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด5. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย6. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำทีนำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	<ol style="list-style-type: none">1. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ2. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติทีถูกต้อง3. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งทีไม่ถูกต้อง	<ol style="list-style-type: none">1. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดี2. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งทีไม่ถูกต้อง

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม2. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่องานด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ผู้มาขอรับบริการ3. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย	<ol style="list-style-type: none">1. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติงาน2. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง3. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม4. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต5. ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<ol style="list-style-type: none">1. ให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ประชาชน หรือผู้รับบริการโดยยึดถือปฏิบัติ ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เป็นต้น2. มุ่งเน้นการให้บริการข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจมากที่สุด	<ol style="list-style-type: none">1. ให้ข้อมูลข่าวสารโดยขาดการพิจารณา กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบในการเปิดเผยข้อมูลจาก ผู้ที่มีความรับผิดชอบในข้อมูลต่างๆ เหล่านั้น2. เพิกเฉยต่อคำร้องขอข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ หรือหน่วยงานภายนอก ที่ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย

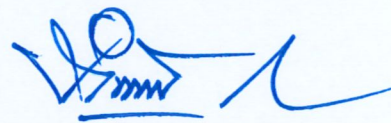
หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด 2. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 2. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้เสียและ นำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 3. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่สำคัญให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 4. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน 3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักถึงความรับผิดชอบและหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของวิชาชีพของตน 2. ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาชีพและมาตรฐานวิชาชีพนั้น มุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ เป็นเหตุให้ต้องเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อทั้งองค์กรและวิชาชีพของตน 2. พยายามใช้ความรู้ ทักษะ และความสามารถในวิชาชีพของตนเองในการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
	3. ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บริสุทธียุติธรรม ตรงต่อเวลา จงรักภักดีต่อวิชาชีพของตน	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2566

นาวาเอก



(ปรีศภูงค์ กาศขุนทด)

กรรมการผู้จัดการ