

ระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ครั้งที่ ๗/๖๖ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จึงมีมติ อนุมัติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบบริษัทว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิกระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการผู้จัดการ และพนักงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“บริษัท” หมายความว่า บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“กรรมการผู้จัดการ” หมายความว่า กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด รักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่ประธานกรรมการเห็นว่า เป็นปัญหาที่ควรนำสู่ การพิจารณาของคณะกรรมการ ให้นำเสนอ คณะกรรมการเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

คำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการ หรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณีให้เป็นที่สุด

หมวดที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๖ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งพร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของบริษัท ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางบริษัทโดยรวม

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ ผู้บริหารและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด หากพนักงานผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมดูแลและปลูกฝังจริยธรรมและจรรยาบรรณให้เป็นที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏว่าพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ระเบียบบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๖๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏว่ามีผู้บริหาร ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้รายงานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๙ กรณีมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมของพนักงานตามระเบียบบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๖๒ และมีการสั่งการลงโทษ ให้นำข้อบังคับการทำงาน บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๖ การลงโทษ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางอาญา หรือทำให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ จะต้องถูกดำเนินการทางอาญา หรือต้องชดเชยความเสียหายทางแพ่งด้วย

ข้อ ๑๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ของพนักงาน ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๘ ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตัดเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้น ปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พลเรือเอก



(ชลธิศ นาวานุเคราะห์)

ประธานกรรมการบริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด



บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
 รับเลขที่ 649/66
 วันที่ 4 ก.ค. 66
 เวลา 13.50 นาฬิกา

ส.พ.ศ.ท.
 เลขรับ 26/66
 วันที่ 26 ก.ค. 66
 เวลา 9.07

บันทึกข้อความ

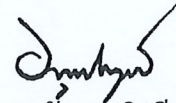
อึ้งอึ้ง

ส่วนราชการ สลก.ท.ร. (กลก. โทร. ๐ ๒๔๗๕ ๔๘๑๐)
 ที่ กท.๐๕๐๑.๒/ ๕๓๐ วันที่ ๒๖ ก.ค.๖๖
 เรื่อง ขออนุมัติสรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการ บอท. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

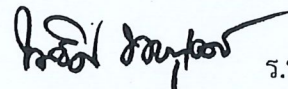
เรียน ประธานกรรมการ บอท.

ตามที่ ประธานกรรมการ บอท. กรุณาอนุมัติให้จัดประชุมคณะกรรมการ บอท. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค.๖๖ เวลา ๐๘๓๐ ณ ห้องประชุม บอท. แขวงยานนาวา กรุงเทพฯ นั้น ได้จัดทำสรุปมติที่ประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามผนวก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ

พล.ร.ต.  ร.น.
 (อนูวัต ดาพิวดี)
 ผู้จัดการรายงานการประชุม

- อนุมัติ

พล.ร.อ.  ร.น.
 ประธานกรรมการฯ
 ๒๗ ก.ค.๖๖

ผนวก

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการ บอท.
ผ่านระบบ Video Conference (โปรแกรม Zoom)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒๑ ก.ค.๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม บอท. แขวงยานนาวา กรุงเทพฯ

มติรับทราบ

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อ ๒๑ มิ.ย.๖๖
๒. รับทราบ รายงานผลประกอบการและสถานะทางการเงิน ประจำเดือน มิ.ย.๖๖ และการบริหารจัดการลูกหนี้ โดยมีการเบิกจ่ายงบลงทุนในหมวดงบลงทุนสำรองกรณีจำเป็นเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไม่มีการเบิกจ่ายประจำเดือน มิ.ย.๖๖ รวมยอดสะสม ๑,๒๒๑,๔๔๗.๓๙ บาท (ร้อยละ ๖๑.๐๗) คงเหลือ ๗๗๘,๕๕๒.๖๑ บาท (ร้อยละ ๓๘.๙๓)
๓. รับทราบ รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานทางธุรกิจและการตลาด เดือน ก.ค.๖๖
๔. รับทราบ การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ แบบรายบุคคล และรายคณะ ประจำปี ๒๕๖๖ และนำเสนอขึ้นเลขานุการคณะกรรมการฯ ภายใน ๒ ส.ค.๖๖ เพื่อบริษัทฯ จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๕. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖
๖. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖ และให้ปรับปรุงแก้ไขงบลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ โดยให้ชะลอการจัดหาออกไปก่อน เรื่องใดที่ลงทุนไปแล้วขอให้เกิดประโยชน์จริง เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน
๗. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖

มติสั่งการ

๑. เห็นชอบแผนวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ และให้เพิ่มเติมข้อความตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ จาก “ทบทวนบทบาท เป็น ทบทวนและปรับปรุงบทบาท” และเพิ่มหมายเหตุที่มาของรายได้งานสร้างเรือ
๒. อนุมัติ กฎบัตรของคณะอนุกรรมการการวางแผนเชิงกลยุทธ์
๓. เห็นชอบ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓
๔. อนุมัติ ระเบียบบริษัท อุ้กรุงเทพ จำกัด ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานบริษัท อุ้กรุงเทพ จำกัด พ.ศ.๒๕๖๖ และนำเรียนประธานกรรมการฯ เพื่อพิจารณาลงนามและถือปฏิบัติต่อไป

๕. อนุมัติ ระเบียบบริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด ว่าด้วยเงินทรองจ่าย พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้
ปรับปรุงแก้ไขข้อความในข้อ ๗ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเรียนประธานกรรมการฯ เพื่อ
พิจารณาลงนามเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ตรวจถูกต้อง

พล.ร.ต.



ร.น.

(อนูวัต ดาผิวดี)

ผู้จดยางานการประชุม

๒๖ ก.ค.๖๖