

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบุคลากรของหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2565				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 64 - ธ.ค. 64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 65 - มี.ค. 65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 65 - มิ.ย. 65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 65 - ก.ย. 65)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
1. ส่งเสริมให้จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	←→		←→		50,000	9,550	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1 จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ประจำปีงบประมาณ 2565 บรรยายโดย พระอาจารย์สุธี รัตนบัณฑิต เจ้าอาวาสวัดสุทธิวราราม เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 - ครั้งที่ 2 จัดอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ บรรยายโดย อาจารย์วรภา ชัยเลิศวิณิชกุล ที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 เพื่อปลูกฝังสร้าง ความตระหนักรู้ในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2565				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 64 - ธ.ค. 64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 65 - มี.ค. 65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 65 - มิ.ย. 65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 65 - ก.ย. 65)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
2. เข้าร่วมสัมมนาและสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริต	ความสำเร็จของการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เข้าร่วมสัมมนาตามความเหมาะสม	←—————→				0.00	0.00	- มีการเข้าร่วมสัมมนา/กิจกรรมและสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมกับ ศปท.กท./สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
3. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานและองค์กรต่อต้านการทุจริตอื่น	ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	←—————→				0.00	0.00	- ดำเนินการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลในภาพรวมที่จำเป็นบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายหน่วยงานรัฐและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับรู้รับทราบอย่างต่อเนื่อง - พัฒนาเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยมีแบนเนอร์ลิงค์เว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการป้องกันการทุจริต


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2565				งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 64 - ธ.ค. 64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 65 - มี.ค. 65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 65 - มิ.ย. 65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 65 - ก.ย. 65)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
1. กำหนดมาตรการและตรวจสอบ เฝ้าระวัง กรณีที่มีการร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานราชการและหน่วยงานภาค ธุรกิจเพื่อป้องกันการทุจริตในโครงการ ขนาดใหญ่	ความสำเร็จของหน่วยงาน มีการ ลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่าง หน่วยงานและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริต โครงการ	การลงนาม ข้อตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน และหน่วยงาน ภาคธุรกิจเพื่อ ป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	←—————→				0.00	0.00	- ยังไม่มีโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป ที่เข้าหลักเกณฑ์การจัดทำข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact)
2. นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามนโยบาย	การประกาศ นโยบายของ ผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากร ทุกคนจะต้องไม่ รับของขวัญตาม แนวทาง ที่กำหนด	←—————→				0.00	0.00	- มีการประกาศเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2565 ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ และบน เว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้บุคลากร ทุกคนของบริษัทฯ และสาธารณะ ชนได้รับทราบและถือปฏิบัติ - มีการรายงานผลการดำเนินการ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผน ปฏิรูปประเทศฯ ในประเด็นการ ประกาศนโยบาย No Gift Policy ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อรายงานนำเสนอให้ ศปท.กท. ตาม หนังสือที่ กท 5700/092 ลงวันที่ 26 มกราคม 2565 และตามหนังสือ ที่ กท 5700/257 ลงวันที่ 18 เมษายน 2565

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2565				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 64 - ธ.ค. 64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 65 - มี.ค. 65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 65 - มิ.ย. 65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 65 - ก.ย. 65)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต อย่างน้อย 1 กระบวนการ	หน่วยงาน มีการประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตตามแนวทาง ที่กำหนด		➔		➔	0.00	0.00	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต และรายงานแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต รอบที่ 1 หัวข้อการ ประเมิน โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงสุด ตามคู่มือแนวทางการ ประเมินและแบบรายงานการ ประเมินฯ ที่กำหนด จัดส่งให้ ศปท.กท. ตามหนังสือที่ กท 5700/142 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงานตามกำหนด
4. หน่วยงานเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA)	ความสำเร็จของหน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	หน่วยงาน มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป	➔				20,000	9,340	1. ดำเนินการประเมินตามคู่มือ และองค์ประกอบด้านข้อมูลการ ประเมิน ITA ตามสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และดำเนินการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนาปรับปรุงเพื่อ กำหนดแนวทางมาตรการไปสู่การ ปฏิบัติและยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มี ผลการประเมิน ITA ในระดับสูง ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2565				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 64 - ธ.ค. 64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 65 - มี.ค. 65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 65 - มิ.ย. 65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 65 - ก.ย. 65)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
									<p>2. จัดอบรมเตรียมความพร้อมและสร้างการรับรู้ในการประเมิน ITA ประจำปี 2565 ให้กับบุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ บรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564</p> <p>3. กรรมการผู้จัดการ ได้มอบนโยบายให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานให้ความสำคัญในการปรับปรุงพัฒนาและขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>4. สร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรของสำนักงานธุรกิจสตาร์ทอัพ เมื่อวันที่ 24 - 25 มีนาคม 2565</p> <p>5. ศปท.กท. เข้าตรวจเยี่ยมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้กับบุคลากรของบอท. (ยานนาวา) เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2565				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 64 - ธ.ค. 64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 65 - มี.ค. 65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 65 - มิ.ย. 65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 65 - ก.ย. 65)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่กำหนด	←—————→				0.00	0.00	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยได้เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ และเว็บไซต์บริษัทฯ รวมถึงมีการรายงานการรับเรื่องร้องเรียน เสนอต่อ กก.ผจก. ทราบทุกเดือนและสรุปรายงานสถิติเรื่องร้องเรียนในรอบ 6 เดือน - มีการรายงานผลดำเนินงานผ่านระบบข้อร้องเรียนฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านโปรแกรม Forti Client VPN ตามที่สำนักงานป.ป.ท. กำหนด - มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์บริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกเรื่องเรียนและแสดงความคิดเห็น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2565				งบประมาณ (ถ้ามี)		ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 64 - ธ.ค. 64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 65 - มี.ค. 65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 65 - มิ.ย. 65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 65 - ก.ย. 65)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
2. สร้างองค์ความรู้ในการนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้วมาเผยแพร่เป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้ด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้วมาเผยแพร่เป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน					0.00	0.00	- ได้ดำเนินการนำบทความคดีความผิดด้านการทุจริตที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วที่สามารถเปิดเผยได้ รวมถึง มาตรการและแนวทางปฏิบัติตาม กฎ/ระเบียบ/พ.ร.บ. ที่เกี่ยวกับความผิดด้านการทุจริต นำมาเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ และเว็บไซต์บริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับรู้รับทราบและนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง