

บันทึกข้อความ

บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด

หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากร

ที่ / 2563

วันที่ 1 เมษายน 2563

เรื่อง ขอสรุปรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรียน รองผู้จัดการ(บริหาร) ผ่าน ผอ.กองบริหารทรัพยากร

อ้างถึงระเบียบบริษัทอุ่กรุงเทพ จำกัด ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2554

ตามระเบียบบริษัทฯ ในอ้างอิง ให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำแบบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อนำส่งแผนกทรัพยากรบุคคลเพื่อสรุปเสนอกรรมการผู้จัดการต่อไป (ตามระเบียบบริษัทฯ ข้อ 9) หน่วยงานต่างๆ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วตามเอกสารแนบ โดยสรุปได้ดังนี้

หน่วยงาน	ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (คน)	มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (คน)	หมายเหตุ
1. กรรมการผู้จัดการ	1	--	
2. รองผู้จัดการ(บริหาร)	1	--	
3. รองผู้จัดการ(เทคนิค)	1	-	
3. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	3	--	
4. หน่วยงานประกันคุณภาพ	3	--	
5. แผนกความปลอดภัย	3	--	
6. กองบริหารทรัพยากร	-	--	
5.1 แผนกธุรการ	5	---	
5.2 แผนกทรัพยากรบุคคล	4		
5.3 แผนกบริหารงานพัสดุ	4		
7. กองแผนงาน การเงิน และ งบประมาณ	6	--	
7.1 แผนกบัญชีและการเงิน			
7.2 แผนกแผนงานและงบประมาณ	2	--	
8. กองธุรกิจและการตลาด	-	-	
8.1 แผนกการตลาด	6	--	
8.2 แผนกแผนงานและประมาณการ	1	--	
8.3 แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	--	
9. กองปฏิบัติการ	1	--	
9.1 หน่วยงานกำกับกับการซ่อมสร้าง	5	--	
9.2 แผนกโรงงาน		--	
9.3 แผนกการอยู่	18	---	
	6		

รวม

73

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อนันต์

(นางดารากัญ เตวรานนท์)

หัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล

@ เว้น กอ.ผอ.
- เพื่อโปรดทราบ
ขอรับ ๗ คน
๒๖.๓.๖๓
๒๖.๓.๖๓
๑๗/๔๗/๖๓
รับทราบ
๑๗/๓/๖๓
๑๗/๓/๖๓

๑) ๖๓๐๔ ๘๐๖ ๓๐๖.๖๓.๖๓.

๖๓๐๔ ๘๐๖ ๓๐๖.๖๓.๖๓.
๖๓๐๔ ๘๐๖ ๓๐๖.๖๓.๖๓.
๖๓๐๔ ๘๐๖ ๓๐๖.๖๓.๖๓.
๖๓๐๔ ๘๐๖ ๓๐๖.๖๓.๖๓.
๖๓๐๔ ๘๐๖ ๓๐๖.๖๓.๖๓.