



**ประกาศ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน**

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด มุ่งมั่นในการดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โดยให้ความสำคัญในการกำกับดูแล และส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงขอประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อพนักงานภายในและสาธารณชนภายนอก เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)**

๑.๑ บริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๓ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักเป็นธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

**๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)**

๒.๑ แสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการขับเคลื่อนองค์กรจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๒ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดอย่างครบถ้วน และกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)

๓.๑ การบริหารงานให้ปลอดภัยจากการทุจริต ไม่มีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือการปฏิบัติโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น

๓.๒ การบริหารงานโดยส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และร่วมกันต่อต้านสอดส่องการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

๔.๒ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

๔.๓ ส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กรให้เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

๕.๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

๕.๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕.๓ ให้ความสำคัญกับระบบการบริหารงานภายในองค์กรเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน โดยยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีคุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนในองค์กร โดยยึดหลักความเป็นธรรมโปร่งใสในการปฏิบัติงานและมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

นาวาตรี



(ชัยรัช อามะเทศา)

รองผู้จัดการ (บริหาร)

รักษาการแทน กรรมการผู้จัดการ