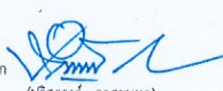


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	<p>ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/km/ประกาศ%๒๐บอท%๒๐เรื่อง%๒๐ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดฯ%๒๐ปี%๒๐๒๕๖๖.PDF</p> <p>ประกาศบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด เป็นหน่วยงานที่กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>นาวาเอก  (บริษัฏางค์ กาศขุนทด) รักษาการ กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด</p>

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
		๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	<p>ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๙-๕๕/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๖-๓๒-๔๑/๘๖๔-no-gift-policy</p> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ <small>๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๕๖๖ ๕</small></p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด	๖ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมสื่อสารองค์กรเพื่อสร้าง การรับรู้ให้กับผู้บริหารและ พนักงานทุกคน	<p>ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๙-๕๕/๘/๑๐๕๕-no-gift-policy-๒</p>

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
		๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	การประชุมผู้บริหาร บอท. และการมอบนโยบายสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	<p>ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๙-๕๕/๙/๑๐๕๘-๒๕๖๖-no-gift-policy</p>  <p>การประชุมผู้บริหารบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ประจำเดือนมกราคม 2566 และการมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด อาคารบริษัท อู่กรุงเทพ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร จัดขึ้น โดยมี นายสมพงษ์ วัฒนสินธุ์ เป็นประธานในการประชุม</p>
		๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน	<p>ตาม Link : www.bangkokdock.co.th:๘๐๘๐/๒๕๖๓/index.php/th/๒๐๑๙-๐๙-๒๐-๑๕-๔๙-๕๕/๙/๙๙๑-๒๐๒๓-๐๔-๒๐-๐๙-๐๐-๕๖</p>  <p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้จัดโครงการอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติจาก นายสมพงษ์ วัฒนสินธุ์ เป็นประธานในการบรรยายและร่วมทำแบบทดสอบ ณ อาคารอู่กรุงเทพ</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

การดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

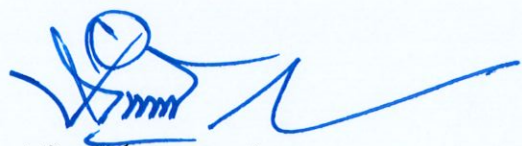
บริษัทฯ ได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์ในการปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์อื่นใดตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ..... 

(นางสาวศรินย์นภา เหมือนแย้ม)

ผู้รายงาน

นาวาเอก



(ปริศญางค์ กาศขุนทด)

กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด

ผู้รับรองรายงาน