

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม โดยบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนด โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย ช่วงเวลาดำเนินการ งบประมาณ รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและพัฒนาด้านคุณธรรมและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1.1 ปลูกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 2.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 2.2 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานภายในบริษัทฯ เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3.1 ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566


เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กท. ปี 2566		
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 65 - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 66 - มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 66 - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 66 - ก.ย. 66)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิ ภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต
1. อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ภายในบริษัทฯ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการ อบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1 ครั้ง/ปี		↔			50,000	0.00	✓	✓	✓
2. เข้าร่วมสัมมนาและสร้าง ความร่วมมือในการเป็นเครือข่าย การปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้าน การทุจริต	ความสำเร็จของการเข้าร่วม เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เข้าร่วมสัมมนาตาม ความเหมาะสม	↔				0.00	0.00	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กท. ปี 2566		
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 65 - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 66 - มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 66 - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 66 - ก.ย. 66)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิ ภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต
3. หน่วยงานเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ความสำเร็จของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	หน่วยงาน มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผ่าน เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป					20,000	0.00		✓	✓

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กท. ปี 2566		
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 65 - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 66 - มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 66 - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 66 - ก.ย. 66)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิ ภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต
1. กำหนดมาตรการและตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีมีการร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงานราชการและ หน่วยงานภาคธุรกิจเพื่อป้องกัน การทุจริตในโครงการขนาดใหญ่	ความสำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงานและหน่วยงาน ภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	การลงนามข้อตกลง คุณธรรมระหว่าง หน่วยงานและ หน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการ ร่วมมือกันทุจริต โครงการ	←—————→				0.00	0.00	✓	✓	✓
2. นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามนโยบาย	การประกาศนโยบาย ของผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากร ทุกคนจะต้องไม่รับ ของขวัญตามแนวทาง ที่กำหนด	←—————→				0.00	0.00	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กท. ปี 2566		
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 65 - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 66 - มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 66 - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 66 - ก.ย. 66)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิ ภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต
3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบ บอท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการผู้จัดการและพนักงานบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด พ.ศ. 2552	ความสำเร็จของการมีคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ บอท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและการประเมินจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน บอท.	การมีคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และมีข้อกำหนดการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's & Don'ts เพื่อรักษาประมวลจริยธรรมของ บอท. รวมทั้ง จัดการฝึกอบรมและการประเมินจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน บอท.					0.00	0.00	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กท. ปี 2566		
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 65 - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 66 - มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 66 - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 66 - ก.ย. 66)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิ ภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต
4. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	ความสำเร็จของการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต อย่างน้อย 1 กระบวนการ	หน่วยงาน มีการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตตาม แนวทาง ที่กำหนด		↔		↔	0.00	0.00		✓	✓
5. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูล ด้านการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตระหว่างหน่วยงานและ องค์กรต่อต้านการทุจริตอื่น	ความสำเร็จของการมีช่องทาง บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมี ส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	การเผยแพร่และ เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็น และเป็นปัจจุบัน	↔				0.00	0.00	✓	✓	✓

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ช่วงเวลาดำเนินการ ประจำปี 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		แนวทางตามแผนบูรณาการ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กท. ปี 2566		
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. 65 - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. 66 - มี.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. 66 - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. 66 - ก.ย. 66)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิ ภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต
1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จของการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้เป็นไป ตามกฎ ระเบียบ และ คู่มือการปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน ที่กำหนด	←—————→				0.00	0.00	✓	✓	✓
2. สร้างองค์ความรู้ในการนำคดี ความผิดด้านการทุจริตประพตติมิ ชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้วมาเผยแพร่ เป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องของการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารองค์ความรู้ด้านการ ทุจริตประพตติมิชอบ	การนำบทเรียน คดีความผิด ด้านการทุจริต ประพตติมิชอบ โดยคดีถึงที่สุดแล้วมา เผยแพร่เป็นบทเรียน ในการปฏิบัติงาน	←—————→				0.00	0.00	✓	✓	✓