



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการพัฒนาระบบการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินการตามแนวทางของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และประสานความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องตามแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ไปสู่การปฏิบัติและการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
4. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ปลูกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม

1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง **การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

โครงการ/กิจกรรม

1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
3. การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง **ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ**



โครงการ/กิจกรรม

1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว เพื่อนำมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ปลูกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากร ในบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้มี ความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรม ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- เพื่อปลูกฝังความคิดปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตปลูกฝัง ความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต	- การจัดอบรมให้ความรู้กับ บุคลากรของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ทุกระดับให้มีความรู้ความ เข้าใจในรูปแบบการป้องกันการ ทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผล ประโยชน์ ส่วน ตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- ร้อยละ ของ จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมได้รับ ความรู้ - จัดอบรมให้ ความรู้ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง					50,000	0.00	กองบริหาร ทรัพยากร
2. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้ดีขึ้น	- การจัด ประชุมผู้บริหาร หน่วยงานเพื่อเตรียมความพร้อมใน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด	- ความ สำเร็จ ของหน่วยงานใน การประเมิน ITA และได้ คะแนน ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป					ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตทุกรูปแบบ	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	- ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมินที่กำหนด		←→		←→	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารสูงสุด - การประชุมเพื่อมอบนโยบายให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานและผู้รับบริการได้ทราบและถือปฏิบัติ	- ความสำเร็จของการประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด	←→				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายในร่วมกับกองบริหารทรัพยากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	
3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ	- จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม - กำหนดแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา - จัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ กรุงเทพมหานคร จำกัด เพื่อเสริมสร้างการประพฤติตนตามแนวทางด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- ความสำเร็จของผลการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	←—————→				40,000	0.00	กองบริหาร ทรัพยากร
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อต้านการทุจริต	- เพื่อสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	- การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต และการบูรณาการร่วมกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	- ความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานรัฐและภาคเอกชน	←—————→				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายในร่วมกับกองบริหารทรัพยากร
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม และการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ กรุงเทพมหานคร จำกัด และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนได้รับทราบ	- ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	←—————→				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายในร่วมกับแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ

