



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการพัฒนาระบบการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินการตามแนวทางของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และประสานความร่วมมือให้เกิดการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องตามแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ไปสู่การปฏิบัติและการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
4. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ปลูกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม

1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง **การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

โครงการ/กิจกรรม

1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
3. การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง **ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ**

โครงการ/กิจกรรม

1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็วและดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว เพื่อนำมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ปลูกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)	งบ หน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- เพื่อปลูกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังความคิดให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต	- การจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		←→			50,000	0.00	กองบริหารทรัพยากร
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้ดีขึ้น	- การจัดประชุมผู้บริหารหน่วยงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด	←→				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)	งบหน่วยงาน (บาท)	งบเบิกจ่าย (บาท)	
1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตทุกรูปแบบ	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่		↔		↔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารสูงสุด - การประชุม/สัมมนาเพื่อมอบนโยบายให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานและผู้รับบริการได้ทราบ	↔				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน ร่วมกับกองบริหารทรัพยากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ		หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)	งบบุคลากร (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
3. การขับเคลื่อนจริยธรรม ตาม มาตรฐานจริยธรรมและประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ ทักษะ และ พฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรของ บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด	- จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม - กำหนดแนวปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา - จัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด เพื่อเสริมสร้างการ ประพฤติตนตามแนวทางด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	←—————→				40,000	0.00	กองบริหาร ทรัพยากร
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็น เครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	- เพื่อสร้างความร่วมมือในการมีส่วน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริต	- การมีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในกิจกรรมการต่อต้านการ ทุจริต และการบูรณาการร่วมกับ ภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต	←—————→				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน ร่วมกับ กองบริหาร ทรัพยากร
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม และการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด และของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนได้ รับทราบ	←—————→				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน ร่วมกับ แผนก เทคโนโลยี สารสนเทศ

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (ต.ค. 66 - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. 67 - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. 67 - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. 67 - ก.ย. 67)	งบหน่วยงาน (บาท)	งบเบิกจ่าย (บาท)	
1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็ว และดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติ เรื่อง แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน - การรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนตามคู่มือการปฏิบัติที่กำหนด - การประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน - การพัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	←————→				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน ร่วมกับกองบริหารทรัพยากร
2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้วเพื่อนำมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้	- เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต	- การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นบทเรียนในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรได้รับรู้	←————→				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน ร่วมกับแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ