

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566 - 2570

---

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ไปดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) กำหนดให้ส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ชุมชน และองค์กรภาคเอกชนในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยที่ 1 - 3 ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2580) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด เป็นองค์กรที่มีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด มีทัศนคติ วิถีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี รวมทั้งเป็นองค์กรที่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### เป้าหมาย

บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม พนักงานในบริษัทฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และหน่วยงานในองค์กรปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ตัวชี้วัด

1. บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ ใช้เพื่อให้พนักงานในองค์กร ประพฤติตนอย่างพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และมีความกตัญญู
2. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

ซึ่งมีแนวทางการดำเนินการ โดยการขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ควรกำหนดกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ตามแผนฯ ของกระทรวงกลาโหม โดยนำหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้ง รักษาจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้ปฏิบัติศาสนกิจตามโอกาสที่เหมาะสม รวมถึงร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

**เป้าหมายที่ 1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น**

**แนวทางที่ 1.1** เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม

**โครงการ**

(1) การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา

**ตัวชี้วัด**

- ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติศาสนกิจ

(2) การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

**ตัวชี้วัด**

- ความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

**แนวทางที่ 1.2** ขับเคลื่อนและรักษาจริยธรรม

**โครงการ**

(1) การฝึกอบรมด้านจริยธรรม

**ตัวชี้วัด**

- ความสำเร็จของการบรรจุประมวลจริยธรรม ในหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด

(2) การประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่

**ตัวชี้วัด**

- ความสำเร็จของการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

(3) โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี

**ตัวชี้วัด**

- จำนวนงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น

(4) นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการอบรมผู้บริหาร

### ตัวชี้วัด

- จำนวนหลักสูตรการอบรมผู้บริหารที่บรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม  
ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางที่ ๒.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

### โครงการ

- การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม

### ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านการประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ในสังกัดของกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

แนวทางที่ ๒.๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมและต้านทุจริต

### โครงการ

- (1) การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ตัวชี้วัด

- จำนวนของผู้ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (2) การจัดหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงกลาโหม

### ตัวชี้วัด

- สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรม

เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางที่ ๓.๑ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

### โครงการ

- การจัดกิจกรรมจิตอาสา

### ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสา

แนวทางที่ ๓.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีทางศาสนา

### โครงการ

- จัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทาง

ศาสนา

### ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี

**เป้าหมายที่ ๔** หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น  
**แนวทาง** เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และความสำคัญของการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**โครงการ**

- การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของ  
กระทรวงกลาโหม ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ตัวชี้วัด**

- ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของ  
กระทรวงกลาโหม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ

**เป้าหมายที่ ๕** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการ  
ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มเติม

**แนวทาง** การสร้างวัฒนธรรมองค์กรวางรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงกลาโหม

**โครงการ**

(1) จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**ตัวชี้วัด**

- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการ/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริม  
คุณธรรมจริยธรรม

(2) การจัดศึกษาอบรมด้านหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

**ตัวชี้วัด**

- มีการศึกษาอบรมหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณสำหรับกำลังพลทุกระดับ

(3) จัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้/เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ให้กำลังพล

**ตัวชี้วัด**

- ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีแนวทางการพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่กำลังพล

-----

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น				
แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม	(๑) การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติและวันสำคัญทางศาสนา	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และ หน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และเปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดไปปฏิบัติศาสนกิจตามศาสนาที่ตนนับถือ  - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และ	- ร้อยละของกำลังพลที่ปฏิบัติศาสนกิจ	แผนกทรัพยากรบุคคล
	(๒) การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	หน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการจัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณฯ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรมพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	แผนกทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น				
แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๒ การขับเคลื่อนและรักษาจริยธรรม	(๑) การฝึกอบรมด้านจริยธรรม	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม มีการนำประมวลจริยธรรม มาบรรจุในหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมของสถานศึกษาในสังกัด	- ความสำเร็จของการบรรจุประมวลจริยธรรม ในหลักสูตรการเรียนการสอน หรือ การฝึกอบรม ของสถานศึกษาในสังกัด	แผนกทรัพยากรบุคคล
	(๒) การประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และ หน่วยงาน ใน กำกับ ของ กระทรวงกลาโหม มีการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นประจำทุกปี	- ความสำเร็จของการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	แผนกทรัพยากรบุคคล
	(๓) โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี	- กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรม เป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของหน่วยงาน	- จำนวนหน่วยงานในสังกัด กท. ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรม มา กำหนด ใน เกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	แผนกทรัพยากรบุคคล
	(๔) นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรต่างๆ สำหรับการอบรมผู้บริหาร	- ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	- จำนวนหลักสูตรการอบรมผู้บริหารที่บรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรม	แผนกทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานในสังกัด กท. มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น				
แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- การเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม	- ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กท. แสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	- ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านการประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในกำกับของ กท	แผนกทรัพยากรบุคคล
๒.๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมและด้านทุจริต	(๑) การอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนของผู้ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	แผนกทรัพยากรบุคคล
	(๒) การจัดหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด กท.	- สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	แผนกทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานในสังกัด กท. ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น				
แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	- การจัดกิจกรรมจิตอาสา	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความเสียสละ และจิตสาธารณะ	- ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสา	แผนกทรัพยากรบุคคล
๓.๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีอันดีทางศาสนา	- จัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญทางศาสนา	- ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟูจารีต ประเพณี วัฒนธรรมอันดี	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี	แผนกทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
เป้าหมายที่ ๔ หน่วยงานในสังกัด กท. มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น				
แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ รูปแบบ ขั้นตอนวิธีการและความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จัด การ ประ ชุม เ ชิง ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	แผนกทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
เป้าหมายที่ ๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กท. ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น				
แนวทาง	โครงการ	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กร วางรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัด กท.	(๑) จัดทำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมและการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- กำหนดให้หน่วยงานใน สังกัด กท. มีนโยบายส่งเสริม ให้กำลังพลในทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	- ระดับความสำเร็จของการ จัดทำแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	แผนกทรัพยากรบุคคล
	(๒) การจัดศึกษาอบรมด้าน หลักคุณธรรมและ จรรยาบรรณสำหรับกำลังพล ทุกระดับ	- ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัด กท. และหน่วยงานใน กำกับของ กท. จัดการอบรม หลักคุณธรรมและ จรรยาบรรณ	- มีการศึกษาอบรมหลัก คุณธรรมและจรรยาบรรณ สำหรับกำลังพลทุกระดับ	แผนกทรัพยากรบุคคล
	(๓) จัดกิจกรรมอบรม/ ให้ ความรู้/ เสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณให้กำลังพล	- ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัด กท. ทุกระดับ ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ	- ร้อยละของจำนวน หน่วยงานในสังกัด กท. มี แนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้แก่กำลังพล	แผนกทรัพยากรบุคคล

## กลไกการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

1. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม ซึ่งมี ปลัดกระทรวงกลาโหมเป็นประธาน อนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกลาโหม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงกลาโหม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยกำหนด เป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของ กระทรวงกลาโหม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัตินโยบาย ของกระทรวงกลาโหม

1.2 อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ของกระทรวงกลาโหม ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงกลาโหม ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ประชาชน และประเทศชาติ

1.4 ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

1.5 สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยการสอดแทรกไว้ในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม

1.6 ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ของกระทรวงกลาโหมในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงาน เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

1.7 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ

1.8 ปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมาย

2. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) และขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องใน กระทรวงกลาโหม ให้ดำเนินการตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2566 - 2570 ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด และกำกับติดตามประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม และให้ข้อเสนอแนะต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม

## การควบคุมและรายงานผล

### 1. การควบคุมการปฏิบัติ

1.2 ให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

1.2 ให้ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) และ บริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

### 2. การรายงาน

2.1 ให้ หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) และ บริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม วงรอบ 12 เดือน ภายในเดือน กันยายน ของทุกปี

2.2 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท. ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ภายใน 30 กันยายน ของทุกปี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ.....

สถานที่ตั้ง : .....  
ชื่อผู้ประสานงาน : ..... สังกัด : .....  
โทรศัพท์ : ..... โทรสาร : .....  
อีเมล : ..... Line ID : .....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. .... รวม ..... โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. .... รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.....	-	-						
2.....								
3.....								
รวม								

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ  
วัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ....

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร			รวม		คน
(2)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ			รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			รวม		คน
(3)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			รวม		ระบบ
(4)	จำนวนประชาชนอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม			รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	13 - 24 ปี	รวม .....	คน	25 - 40 ปี	รวม .....	คน
	41 - 60 ปี	รวม .....	คน	60 ปีขึ้นไป	รวม .....	คน