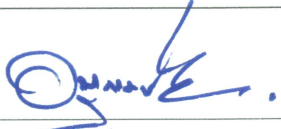






แผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ( พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ )

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

.....

จัดทำโดย	ผู้สอบทาน	ผู้อนุมัติ
	น.ต. 	
อนุสรณ์ วิมานบรรพต	นาวาตรีชัยรัช อามะเทศา	พลเรือตรีเอก สารสาส
รักษาการหัวหน้าแผนกความปลอดภัยฯ	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร	กรรมการผู้จัดการ
1 สิงหาคม 2562	2 สิงหาคม 2562	5 สิงหาคม 2562

**แผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)  
บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด**

## บทสรุปผู้บริหาร

เพื่อให้การดำเนินงานของแผนความปลอดภัย บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่อกรรมการผู้จัดการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ แผนความปลอดภัยจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับเป็นทิศทางการบริหารจัดการและเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการจัดทำอย่างมีระเบียบวิธีการ ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ข้อกำหนดของแผนยุทธศาสตร์อยู่บนพื้นฐานข้อมูลได้มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมรอบด้านและความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตลอดจนตอบสนองตามนโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน

แผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักและตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ที่มีความชัดเจนเชื่อมโยงเป็นเหตุเป็นผล รวมทั้งกำหนดปัจจัยความสำเร็จ แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ดังนั้น จึงหวังว่าจะเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถนำไปใช้ขับเคลื่อนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้เจริญก้าวหน้า ทำให้อัตราการประสบอันตรายในการทำงานลดลงหรือเป็นศูนย์ รวมทั้งแรงงานความปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี อันส่งผลดีต่อความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ต่อไป

## คำนำ

บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด รัฐวิสาหกิจในความดูแลของกองทัพเรือ สังกัดกระทรวงกลาโหม โดยแผนกความปลอดภัย ตระหนักถึงความสำคัญของ “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับความปลอดภัยกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และนโยบายรัฐบาลอันประกอบด้วยระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน “โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand)” รวมทั้ง เกณฑ์ประเมินผล Enabler ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management :HCM) สำหรับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๓ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเริ่มต้นจากการที่พิจารณาบทบาทของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีอยู่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร มีการกำหนดนโยบายและมอบหมายให้มีการดำเนินการตามนโยบาย กำหนดขอบเขตของการนำเอาระบบการจัดการไปใช้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเข้าใจนโยบาย ได้รับการพัฒนาที่เหมาะสม และมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการผ่านกระบวนการจัดทำแผน ที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดสรรทรัพยากรได้ถูกต้องทั้งด้านงบประมาณและบุคลากร รวมทั้งการแปลงแผนงานสู่การปฏิบัติและการตรวจติดตามประเมินผล

ในช่วงระยะ ๕ ปี ต่อไปนี้ แผนกความปลอดภัยจะมุ่งมั่นขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยจะได้มีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาความปลอดภัยในการทำงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ให้ก้าวหน้าสืบไป

แผนกความปลอดภัย

สิงหาคม ๒๕๖๒

## ๑ : หลักการและเหตุผลของแผนยุทธศาสตร์

การคุ้มครอง “ประชากร” ให้มี “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” เป็นเรื่องที่มีความสำคัญในระดับนโยบายของภาครัฐ เนื่องจากการป้องกัน หรือทำให้ “ประชากร” ปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย อันเนื่องมาจากการทำงาน ดังนั้น การดำเนินการพัฒนาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงต้องได้รับการสนับสนุนจากทุกภาคส่วนเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้ล่วงหน้า ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนนโยบายแห่งรัฐตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แผนพัฒนาประเทศและแผนนโยบายชาติ

บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด รัฐวิสาหกิจในความดูแลของกองทัพเรือ สังกัดกระทรวงกลาโหม โดยแผนกความปลอดภัย ตระหนักถึงความสำคัญของ “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับความปลอดภัยกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และนโยบายรัฐบาลอันประกอบด้วยระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน “โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand)” รวมทั้ง เกณฑ์ประเมินผล Enabler ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management :HCM) สำหรับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๓

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ที่มีส่วนได้เสีย รวมทั้งได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคนิค และกระบวนการวางแผนกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้โดยดำเนินงานตามลำดับขั้นตอน

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด เริ่มตั้งแต่จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนกลยุทธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องกับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี และนโยบายรัฐบาลอันประกอบด้วยระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน “โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand)” การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานภายใต้บริบทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของกระทรวงแรงงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนด้วย จากนั้นจึงได้นำมากำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด ตลอดจนแผนงาน / โครงการ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้

## ๒ : วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

๒.๑ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖) ของแผนกความปลอดภัย บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ เพื่อกำหนดกรอบ และวางทิศทางการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผนกความปลอดภัย บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ให้สอดคล้องกับนโยบาย และทิศทางการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของรัฐบาล และกระทรวงแรงงาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการกำหนดทิศทางการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด

๒.๔ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย

๒.๕ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ประสบอุบัติเหตุ บาดเจ็บ และเจ็บป่วย จากการทำงานลดลง

๒.๖ เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ให้มีความสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และสังคม

๒.๗ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๘ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด มีจิตสำนึกและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม

๒.๙ เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานภายในบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด

### ๓ : ระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีกรอบระยะเวลา ๕ ปี โดยกำหนดเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๔ : กรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานภายในบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด เพื่อนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทั้งภายใน และภายนอกเพื่อให้พร้อมรับทั้งวิกฤต โอกาส และความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

### ๕ : เป้าหมาย

๕.๑ พนักงานทุกแผนกที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และได้รับการรับรองตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นไปตามกฎหมาย

๕.๒ พนักงานแผนกความปลอดภัย บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีความปลอดภัยในการทำงานและมีอุปกรณ์เครื่องมือด้านความปลอดภัยที่มีความพร้อมในการใช้งาน

๕.๓ พนักงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๕.๔ พนักงานแผนกความปลอดภัย และพนักงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีคู่มือกฎระเบียบ ข้อบังคับด้านความปลอดภัย รวมทั้งแผนป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติที่เป็นปัจจุบัน

๕.๕ พนักงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ทุกแผนกเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยฯ

๕.๖ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีคู่มือ กฎระเบียบ ข้อบังคับด้านความปลอดภัย รวมทั้งแผนป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติที่เป็นปัจจุบันใช้กับอุ้งเรือแห่งใหม่ของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ณ ชายฝั่งทะเล (สัตหีบ)

## ๖ : วิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแผนกความปลอดภัย

“เป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและพนักงานทุกคนมีสุขภาพอนามัยที่ดี”

## ๗ : พันธกิจ

๗.๑ ส่งเสริมและรักษาไว้ ซึ่งการดูแลและพัฒนาทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๗.๒ ป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพอนามัยเสื่อมโทรมจากการทำงาน

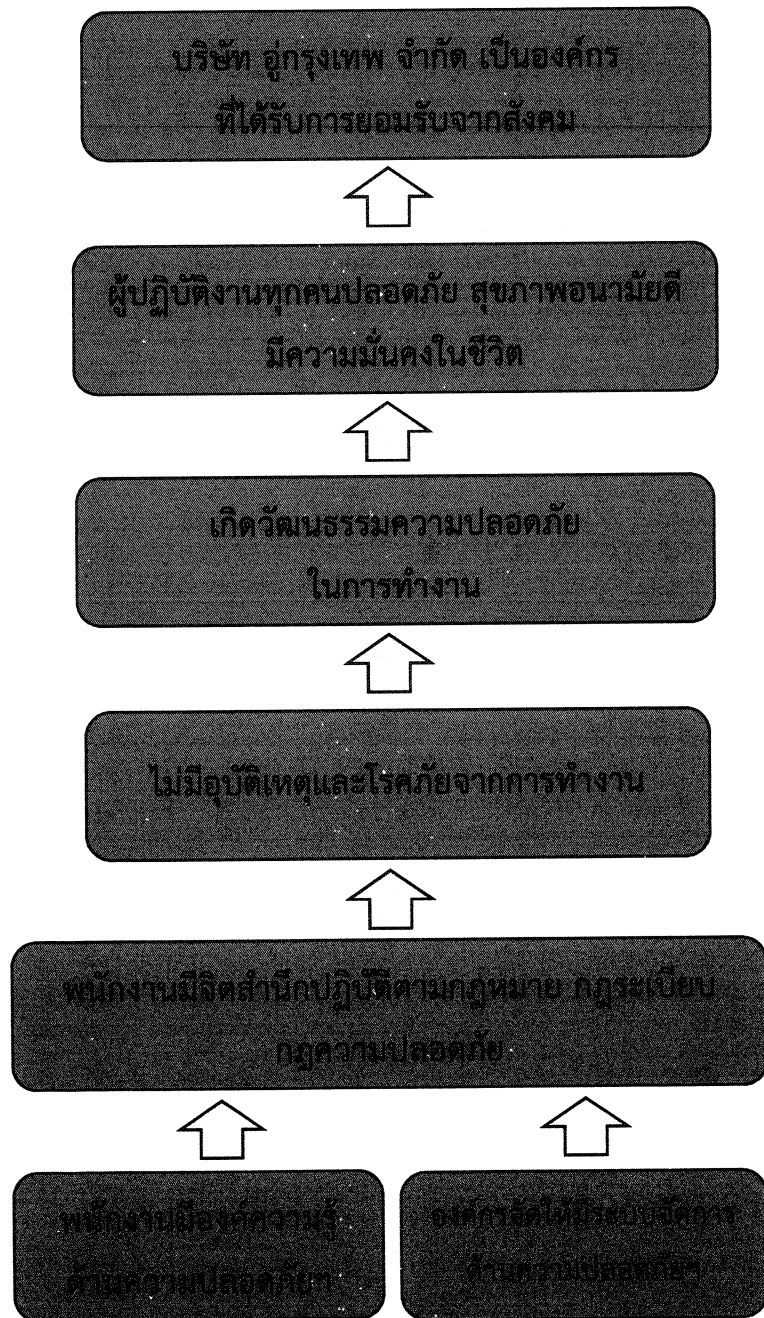
๗.๓ คัดกรองผู้ปฏิบัติงานไม่ให้ทำงานในสภาพที่เสี่ยงอันตราย เป็นสาเหตุให้เจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุ

๗.๔ จัดให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

๗.๕ จัดหรือปรับปรุงสภาพงานให้เหมาะสมกับลักษณะของงานและผู้ปฏิบัติงาน



## ๘ : กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



## ๘ : ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด กับ ยุทธศาสตร์แห่งชาติ

แผนความปลอดภัย ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ ขึ้น โดยอาศัยแนวคิดของการพัฒนาด้านความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความปลอดภัยฯ ของชาติ

ยุทธศาสตร์แห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ของแผนความปลอดภัย บอท.
๑. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๑. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
๒. การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๒. การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
๓. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ	๓. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ
๔. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่มีประสิทธิภาพ	๔. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่มีประสิทธิภาพ

## ๙ : การวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด (ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

โอกาส : เป็นศักยภาพขององค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงาน

๑. รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อขานรับกลยุทธ์การขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี”

๒. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต้นแบบหลายแห่งที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อุปสรรค : เป็นข้อขัดข้องต่างๆที่จะทำให้องค์กรขาดการสนับสนุนหรือทำให้การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ

๑. การเผยแพร่เกี่ยวกับระบบงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีน้อยและไม่ทั่วถึง

๒. แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้ทั้งหมด

### การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

**จุดแข็ง :** เป็นสิ่งที่มีอยู่และเป็นข้อได้เปรียบขององค์กรที่จะทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้

๑. บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ

๒. มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารและหัวหน้างาน

๓. บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามวาระแห่งชาติ

**จุดอ่อน :** เป็นข้อบกพร่องข้อเสียขององค์กรที่จะทำให้องค์กรอ่อนแอ ลำบาก อยู่ไม่ได้จะเกิดความเสียหาย หรือลดความสามารถ

๑. ผู้ปฏิบัติงานยังไม่ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเท่าที่ควร

๒. ไม่มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ซึ่งปรับเปลี่ยนเป็นแผนงานประจำปีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด ยังมีได้มีการตั้งงบประมาณประจำปีในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานและเป็นระบบ

๔. การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ยังไม่ทั่วถึง

## ๑๐ : กระบวนการบริหารแผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ใช้แนวทางการบริหารแผนงานอย่างเป็นระบบโดยอาศัยวงจร PDCA ได้แก่

Plan : วางแผน

Do : ปฏิบัติตามแผน

Check : ตรวจสอบผลการดำเนินงาน

Act : แก้ไขปรับปรุง

## ๑๑ : ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. รักษาและป้องกันชีวิตและทรัพย์สินอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุอันอาจเกิดขึ้นในองค์กร เป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับอุบัติเหตุ และภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะช่วยลดความเสียหาย และความสูญเสียทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ลดรายจ่ายเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทนเนื่องจากอุบัติเหตุลดลง
๓. สร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานให้เกิดความเชื่อมั่นในความปลอดภัยต่อชีวิตการทำงานในองค์กร ซึ่งจะมีผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการผลิต
๔. เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นและเป็นที่ยอมรับในสังคม

.....



ระยะเวลาการดำเนินการของแผนงานและโครงการของแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗

แผนงาน / โครงการ	ระยะเวลา																			
	๒๕๖๓				๒๕๖๔				๒๕๖๕				๒๕๖๖				๒๕๖๗			
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> <b>การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการ</b> <b>เชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</b>  ๒.๑ ศึกษา ทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ด้านความปลอดภัยด้าน ความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment)  ๒.๒ การกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย สุวีตติภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment)																				

## ระยะเวลาการดำเนินการของแผนงานและโครงการของแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗

แผนงาน / โครงการ	ระยะเวลา																			
	๒๕๖๓				๒๕๖๔				๒๕๖๕				๒๕๖๖				๒๕๖๗			
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒    การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการ เชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ๒.๓. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัยและการสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน																				

## ระยะเวลาการดำเนินการของแผนงานและโครงการของแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗

แผนงาน / โครงการ	ระยะเวลา																							
	๒๕๖๓				๒๕๖๔				๒๕๖๕				๒๕๖๖				๒๕๖๗							
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพ ด้านความปลอดภัย ๒.๓ โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (GI) ด้าน สิ่งแวดล้อม ๕ ระดับ ๒.๓.๑ โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (GI) ด้านสิ่งแวดล้อมระดับ ๑-๒ ๒.๓.๒ โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (GI) ด้านสิ่งแวดล้อมระดับ ๓-๕																								
	→																							
	→																							



ระยะเวลาการดำเนินการของแผนงานและโครงการของแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗

แผนงาน / โครงการ	ระยะเวลา																							
	๒๕๖๓				๒๕๖๔				๒๕๖๕				๒๕๖๖				๒๕๖๗							
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔				
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>๔.๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๒ สนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กรทุกหน่วยงานมีบทบาทและส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>๔.๓ สร้าง พัฒนา บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งด้านองค์ความรู้ การให้บริการและการประชาสัมพันธ์</p>																								
	→								→								→							

**กลยุทธ์ / เป้าหมาย / แผนงานและโครงการ**  
**ของแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 256๓
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนระยะสั้น และระยะยาวด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment)</p>	<p>๑.๑.๑ ศึกษา พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยของ บอท. และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment)</p> <p>๑.๑.๒ รวบรวมข้อมูลผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลจากบริษัท ทริส คอร์เปอร์เรชั่น จำกัด</p> <p>๑.๑.๓ วิเคราะห์ข้อมูลผู้ประสบอันตรายตามข้อ ๔.๓.๑.๒</p> <p>๑.๑.๔ จัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment) ในการทำงาน</p> <p>๑.๑.๕ เสนอแผนความปลอดภัยฯ ต่อคณะกรรมการ คปอ. เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>๑.๑.๖ เสนอ กก.พจก. เพื่ออนุมัติ</p>	<p>แผนความปลอดภัยฯ ระยะสั้น (๑ ปี) และ แผนความปลอดภัยฯ ระยะยาว (๕ ปี)</p>	<p>เสนอ กก.พจก. อนุมัติ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒</p>

**กลยุทธ์ / เป้าหมาย / แผนงานและโครงการ**  
**ของแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 256๓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม            กำกับ ดูแลและพัฒนามาตรการ            เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย            และอาชีวอนามัย</b>	<p>๑.๑ ศึกษา ทบทวน ปรับปรุง            กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ด้านความ            ปลอดภัย สุวีสดิภาพ อาชีวอนามัย            และสิ่งแวดล้อม (Safety Security            Health and Environment)</p> <p>๑.๒ การกำหนดมาตรฐานด้าน            ความปลอดภัย สุวีสดิภาพ อาชีว            อนามัย และการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี            ในการทำงาน</p>	<p>๑.๑.๑ สำรองกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง            (เดิม)</p> <p>๑.๑.๒ ปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ ข้อบังคับ            คำสั่ง ด้านความปลอดภัย สุวีสดิภาพ อาชี            วอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety Security            Health and Environment)            ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑.๒.๑ สำรองมาตรฐานด้านความ            ปลอดภัย สุวีสดิภาพ อาชีวอนามัย และการ            สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (เดิม)</p> <p>๑.๒.๒ ศึกษา / ค้นคว้า การกำหนด            มาตรฐานความปลอดภัยฯ จากสถาบัน            ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ            สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๑.๒.๓ ปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยฯ            ที่มีอยู่เดิม ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑.๒.๔ จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยฯ ให้            ครบตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ด้านความ            ปลอดภัย สุวีสดิภาพ อาชีวอนามัยและ            สิ่งแวดล้อม (Safety Security Health            and Environment) ที่ได้รับการแก้ไข            ทุกฉบับให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- ปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยฯ ที่            มีอยู่เดิมทุกฉบับ ให้เป็นปัจจุบัน            - จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยฯ ให้            ครบตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>เสนอ กก.ผจก. อนุมัติ ภายในเดือน            ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>เสนอ กก.ผจก. อนุมัติ ภายในเดือน            ตุลาคม ๒๕๖๒</p>

**กลยุทธ์ / เป้าหมาย / แผนงานและโครงการ**  
**ของแผนยุทธศาสตร์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 256๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม กำกับ ดูแลและพัฒนามาตรการ เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	๑.๓ จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัย และการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน	๑.๓.๑ เสนอการจัดกิจกรรม เช่น การ จัดนิทรรศการ / การบรรยายพิเศษ การ สนทนาความปลอดภัย / การประกวด คำขวัญความปลอดภัย / การประกวด ภาพโปสเตอร์ / การเผยแพร่บทความใน วารสาร / การทัศนศึกษาในสถาน ประกอบการอื่น ฯลฯ เป็นต้น ต่อคณะกรรมการ คปอ. ให้ความ เห็นชอบ ๑.๓.๒ เสนอ กก. ผจก. พิจารณานุมัติ การจัดกิจกรรม	การจัดกิจกรรมไตรมาสละ ๑ ครั้ง	พนักงาน / ลูกจ้าง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริม สร้างความร่วมมือและพัฒนา ศักยภาพด้านความปลอดภัย	๓.๑ โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (GI) ด้านสิ่งแวดล้อม ระดับ ๑-๒	๓.๑.๑ ตั้งคณะทำงานดำเนินการ โครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (GI) ด้าน สิ่งแวดล้อม ระดับ ๑-๒ ๓.๑.๒ กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม	๓.๑.๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ๓.๑.๒.๑ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม	เสนอ กก.ผจก. อนุมัติ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒  เสนอ กก.ผจก. อนุมัติ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒