

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	จำนวนเงิน (บาท)
3	การตรวจสอบภายในกับการสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน เกี่ยวกับความสำคัญของวินัยการเงิน การคลังความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในซึ่งถือเป็นกลไกต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโปร่งใส	ผลสำเร็จของการเข้ารับฝึกอบรมของพนักงานได้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาประยุกต์และสนับสนุน งานด้านการตรวจสอบภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อบรมภายนอก														3,500.00
รวม 3 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			60,700.00

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	จำนวนเงิน (บาท)
4	แนะนำข้อกำหนดทางทะเลตามอนุสัญญาทางทะเล (IMO)	เพื่อให้ผู้อบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดของ IMO ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจเรือ	ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมจะต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด IMO และจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินจากผู้สอน โดยมีคะแนนประเมินไม่น้อยกว่า 80%	ผู้ที่เข้ารับการอบรมจะต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดของ IMO และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการตรวจเรือได้	อบรมภายใน	นายจรรย์ฤทธิ์													3,000.00
รวม 4 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			15,000.00

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	จำนวนเงิน (บาท)	
							63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64		
1	ความปลอดภัยสำหรับ : พนักงานใหม่ พนักงานทั่วไป และพนักงานที่เปลี่ยนงานใหม่	เพื่อให้ความรู้พนักงานใหม่ และเพิ่มพูนความรู้จักกับพนักงานทั่วไปในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้เข้าอบรมทุกคนเข้าใจ กฎระเบียบและมาตรฐานความปลอดภัย	ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจรอบแนวทางและการตอบแบบประเมินคุณธรรมและโปร่งใสได้อย่างถูกต้อง	อบรมภายใน	พนักงานเข้าใหม่ และพนักงานภายใน														-
2	ความปลอดภัยในการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE)	เพื่อให้ความรู้ทั่วไปกับพนักงานในเรื่องการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานให้ปลอดภัย	ผู้เข้าอบรมสามารถใช้เครื่องมือได้อย่างถูกต้อง	ให้พนักงานทุกท่านที่อบรม รู้จักใช้อุปกรณ์ได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยเพื่อลดอุบัติเหตุที่จะเกิด	อบรมภายในหรือภายนอกตามความเหมาะสม	พนักงานบริษัทฯ														-
3	ความปลอดภัยพนักงานเผ่าระวังไฟ/อบรม Safety Life Saver	เพื่อให้ความรู้กับพนักงานทั่วไปในเรื่องการเผ่าระวังไฟขณะทำงาน Hot work และทำงานให้ปลอดภัย	ผู้เข้ารับกรอบรมสามารถเผ่าระวังไฟได้ถูกวิธี	ให้พนักงานทุกคนที่อบรม มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน	อบรมภายใน	พนักงานบริษัทฯ														-
4	จป. บริหาร (Safty Mgr.)	เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในด้านบริหารความปลอดภัยให้เป็นไปตามหน้าที่รับผิดชอบ	ผู้อบรมได้รับความรู้ข้อกำหนดและรับใบรับรอง	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหารทำหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมาย	อบรมภายนอก	ผู้บริหาร														3,000.00
5	จป. หัวหน้างาน (Safty Super)	เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในด้านปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามหน้าที่รับผิดชอบ	ผู้อบรมได้รับความรู้ข้อกำหนดและรับใบรับรอง	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้าทำหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมาย	อบรมภายนอก	พนักงานระดับหัวหน้างาน														3,000.00
6	การซ้อมดับเพลิงและการซ้อมหนีไฟ	เพื่อให้มีความรู้ความชำนาญในด้านความปลอดภัยขณะเกิดเพลิงไหม้และหนีไฟ	พนักงานรู้วิธีปฏิบัติเมื่อประสบเหตุเพลิงไหม้	พนักงานได้ความรู้ด้านวิธีการป้องกันและการปฏิบัติขณะเกิดเหตุเพลิงไหม้	อบรมภายใน	พนักงานบริษัทฯ														20,000.00
รวม 6 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			26,000.00	

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	จำนวนเงิน (บาท)	
							63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64		
1	หลักสูตรกลาง	การตั้งงบประมาณการอบรมหลักสูตรกลางของแผนกทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการในหลักสูตรที่เร่งด่วนและจำเป็น			อบรมภายใน	พนักงานและลูกจ้างบริษัทฯ														120,000.00
รวม 1 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			120,000.00	

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	จำนวนเงิน (บาท)
1	เทคนิค การดำเนินการเรื่องหนี้และลูกหนี้ที่มีปัญหา	เพื่อให้ทราบผลกระทบของ พรบ. การทวงถามหนี้และกฎหมาย ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินการทางกฎหมายกับลูกหนี้ผิดชำระหนี้				น.ส.สุรรัตน์													4,300.00
2	กฎหมาย e-Patment หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำ e-Tax Invoice & e-Receipt e-Filing e-withholding Tax	เพื่อให้เข้าใจวิธีการปฏิบัติอัตราการหักภาษี ณ ที่จ่ายผ่านระบบ e-withholding Tax				น.ส.ปิยนันท์													4,300.00
3	เจาะลึก รวมประเด็นปัญหาภาษี แบบครบวงจร	เพื่อให้ทราบกฎหมายใหม่ที่นักบัญชีต้องทราบ ทราบปัญหารายได้ที่มีถูกสรรพากรประเมิน				น.ส.ชญญ์ภัทร์													4,300.00
รวม 3 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			12,900.00

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	จำนวนเงิน (บาท)
							63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64	
1	การจัดทำยุทธศาสตร์	เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ซอฟต์แวร์ และประสบการณ์จากการฝึกปฏิบัติ ไปใช้ในการบริหารงานสมัยใหม่เชิงยุทธศาสตร์ ตั้งแต่การกำหนดยุทธศาสตร์ การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติการจัดทำ	ผู้เข้าอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมของหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาการฝึกอบรม	ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจรอบแหนดทางและการตอบแบบประเมินคุณธรรมและโปร่งใสได้อย่างถูกต้อง	อบรม	หัวหน้าแผนก													9,900.00
2	การบริหารความเสี่ยงองค์กร	เข้าใจถึงความหมายของความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง	ผู้เข้าอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมของหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาการฝึกอบรม	สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรได้															21,900.00
รวม 2 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			31,800.00

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	จำนวนเงิน (บาท)
1	ช่างไฟฟ้าภายใน ระดับ 1	เพื่อให้สามารถซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าให้เป็นไปตามมาตรฐานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและกฎหมายกำหนด	ผ่านการทดสอบความรู้งานระบบไฟฟ้าระดับ 1 และได้รับใบรับรอง	เพื่อให้พนักงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กระทรวงกำหนด	อบรมภายนอก	นายสาโรจน์													5,000.00
2	ช่างเชื่อม	ทวนสอบงานเชื่อมให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด คุณภาพงานเชื่อม	ผ่านการทดสอบความรู้งานช่างเชื่อม ได้ใบรับรองการเชื่อมจาก กฟผ.	เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานทดแทนกันได้	อบรมภายนอก (กฟผ.)	1. นายชลธี 2. นายพลพด													10,000.00
รวม 2 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			15,000.00

ลำดับ	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	จำนวนเงิน (บาท)
1	การวางแผนสำหรับหัวหน้างาน	เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจการวางแผนสำหรับหัวหน้างาน				นายวิเชียร นายลบ													5,000.00
2	การจัดการงานธุรการอย่างมืออาชีพ	เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจการจัดการงานธุรการอย่างมืออาชีพ				น.ส.ธนาภรณ์ น.ส.กิ่งแก้ว													5,000.00
3	จป.เทคนิค	เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจจป.เทคนิค																	5,000.00
รวม 3 หลักสูตร เป็นเงินทั้งสิ้น																			15,000.00