

คำสั่งบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

ที่ ๑๒๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการผลิต

.....

เพื่อให้การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยอนุมัติกรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการผลิต ดังนี้

- |                                   |                            |
|-----------------------------------|----------------------------|
| ๑. กรรมการผู้จัดการ               | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. รองผู้จัดการ (บริหาร)          | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกองธุรกิจและการตลาด | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้ช่วยสำนักงานธุรกิจสหกิจ     | คณะกรรมการ                 |
| ๖. หัวหน้าแผนกออกแบบ              | เลขานุการคณะกรรมการ        |
| ๗. หัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล       | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในฝ่ายผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และการตลาด
  ๒. ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงานของฝ่ายผลิตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้แทน  
ทั้งนี้ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นาวาเอก

( ปรีศภูงศ์ กาศขุนทด )

รองผู้จัดการ (การตลาด) ผู้รักษาการแทน  
กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด