

# คำสั่งบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

ที่ ๑๒๕ /๒๕๖๕

## เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานและยกระดับภาพลักษณ์องค์กร

.....

เพื่อให้การพัฒนาขีดความสามารถพนักงานและยกระดับภาพลักษณ์องค์กร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยอนุมัติกรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานและยกระดับภาพลักษณ์องค์กร ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. กรรมการผู้จัดการ                         | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. รองผู้จัดการ (บริหาร)                    | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ                 | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงาน การเงิน และงบประมาณ | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร             | คณะกรรมการ                 |
| ๖. ผู้อำนวยการกองธุรกิจและการตลาด           | คณะกรรมการ                 |
| ๗. หัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล                 | เลขานุการคณะกรรมการ        |
| ๘. พนักงานทรัพยากรบุคคล ๑ และ ๒             | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

### โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการทบทวน/ปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรมากยิ่งขึ้น

๒. กำหนดนโยบาย แนวทาง โครงการส่งเสริมสวัสดิการพนักงาน

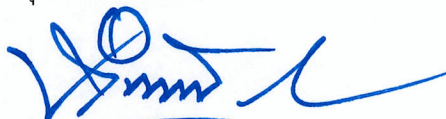
๓. จัดทำแผนงาน โครงการ ในการสร้างทีมสัมพันธ์ (Team Building) ของบริษัทฯ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้แทน  
ทั้งนี้ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นาวาเอก



( ปริศฎางค์ กาศขุนทด )

รองผู้จัดการ (การตลาด) ผู้รักษาการแทน

กรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด