

คำสั่งบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

ที่ ๑๒๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร

.....

เพื่อให้การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยอนุมัติกรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร ดังนี้

๑. กรรมการผู้จัดการ	ประธานคณะกรรมการฯ
๒. รองผู้จัดการ (บริหาร)	คณะกรรมการฯ
๓. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ	คณะกรรมการฯ
๔. ผู้อำนวยการกองแผนงาน การเงิน และงบประมาณ	คณะกรรมการฯ
๕. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร	คณะกรรมการฯ
๖. ผู้อำนวยการกองธุรกิจและการตลาด	คณะกรรมการฯ
๗. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการฯ
๘. หัวหน้าหน่วยงานประกันคุณภาพ	คณะกรรมการฯ
๙. หัวหน้าแผนกความปลอดภัย	คณะกรรมการฯ
๑๐. หัวหน้าแผนกธุรการ	เลขานุการคณะกรรมการฯ
๑๑. พนักงานธุรการ ๒	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ภาระงานการขั้นตอนในการทำงานและงานด้านเอกสารของบริษัทฯ
๒. กำกับ ดูแล ควบคุม ภาระงานการในการดำเนินงานภายในบริษัทฯ
๓. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้บริหารประจำเดือน
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

/อนึ่ง บรรดา...

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้แทน
ทั้งนี้ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นาวาเอก



(ปริศฎางค์ กาศขุนทด)

รองผู้จัดการ (การตลาด) ผู้รักษาการแทน
กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด