

คำแถลงของคณะกรรมการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด (บอท.) เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงกลาโหม ในความควบคุมของ กองทัพอากาศ และจัดเป็นรัฐวิสาหกิจประเภทนโยบายพิเศษของรัฐ ประเภทยุทธปัจจัย มีวัตถุประสงค์ในการ ดำเนินงานคือ ดำเนินกิจการอู่เรือ สร้างและซ่อมเรือ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้น ในการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมดังกล่าว นอกจากนั้น บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ยังให้การสนับสนุนกิจการ พาณิชยนาวีไทย โดยเป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนาอุตสาหกรรมอู่เรือไทย ร่วมมือในการวิจัยพัฒนาของ หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน และประการสำคัญ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้ทำหน้าที่เป็นคู่สำรอง ของกองทัพอากาศ สามารถรองรับความต้องการของงานซ่อมสร้างเรือของกองทัพได้ทั้งในยามฉุกเฉินและใน ยามปกติ จึงนับว่า บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด มีส่วนสำคัญในการให้การสนับสนุนภารกิจที่ทำให้เกิดความ มั่นคงของชาติ และความมั่นคงนี้ไม่สามารถจะเปรียบเทียบเป็นตัวเงินได้

ปัจจุบัน การดำเนินงานของบริษัทฯ ประสบปัญหาที่สำคัญด้านทำเลที่ตั้ง บริษัทฯ ได้เช่า พื้นที่บางส่วนของอู่ราชานาวีมหิตลอดุจเฉดของกองทัพอากาศ ที่อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นอู่แห่ง ของกองทัพอากาศในการสร้างและซ่อมเรือเพิ่มเติม เพื่อเป็นการแก้ปัญหาในเบื้องต้นก่อนที่จะดำเนินการย้าย สถานประกอบการ กระทรวงกลาโหมได้อนุมัติให้บริษัทฯ ดำเนินการย้ายสถานที่ประกอบกิจการเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2550 และในปีงบประมาณ 2551 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนการย้ายสถานที่ประกอบกิจการ โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานที่ประกอบกิจการเดิมซึ่งมีมูลค่าราคาที่ดินตามราคาตลาดกว่า 1,500 ล้านบาท ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงาน หรือดำเนินการในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2535 เพื่อนำมา เป็นแหล่งเงินทุนในการย้ายสถานที่ประกอบกิจการโดยผ่านการพิจารณาจากกองทัพไทยและกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2551 ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำการศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณา

สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2552 บริษัทฯ มีรายได้รวม 287.787 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2551 ร้อยละ 48.58 รายได้ส่วนใหญ่มาจากงานสร้างและซ่อมเรือจากกองทัพอากาศ บริษัทฯ มีค่าใช้จ่าย รวม 285.748 ล้านบาท ทำให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานกำไรสุทธิ 2.039 ล้านบาท และแผนการ ดำเนินงานในปี 2553-2555 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและมีการร่วมมือกับภาคเอกชน ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ จะได้ดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

คณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด



พลเรือเอก รพล คำคล้าย

ประธานกรรมการ

การศึกษา

- โรงเรียนนายเรือเฟลนบูร์ก สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- โรงเรียนนายทหารชั้นต้นพรคนาวิน
- โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ 46
- โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- วิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 33

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- เสนาธิการทหารเรือ



พลเรือโท สมมาตร วิมุกตานนท์

รองประธานกรรมการ

การศึกษา

- ปริญญาตรี โรงเรียนนายเรือ
- ปริญญาโท Control System U.S. Naval Postgraduate School
- วิทยาลัยการทัพเรือ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- เจ้ากรมอู่ทหารเรือ



พลเรือโท วีระ อ่องศรี

กรรมการ

การศึกษา

- เสนาธิการทหารเรือ รร.สธ.ทร.สรส.
- TRANSPORTATIONS OFF ADV MARINE สหรัฐอเมริกา
- วิทยาลัยการทัพเรือ (วทร.) วิทยาการทัพเรือ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองผู้บัญชาการ กองเรือยุทธการ



พลเรือโท ชัชวรินทร์ ชูศรี

กรรมการ

การศึกษา

- ปริญญาตรี
- โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ
- วิทยาลัยการทัพเรือ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้ช่วยเสนาธิการทหารเรือฝ่ายยุทธบริการ



พลเรือโท ณรงค์ พิพัฒน์นาศัย

กรรมการ

การศึกษา

- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 13
- โรงเรียนนายเรือ รุ่นที่ 70
- ปริญญาตรี วศบ. จาก โรงเรียนนายเรือ

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้ช่วยเสนาธิการทหารเรือฝ่ายยุทธการ



พลเรือตรี บงสุข สิงห์ณรงค์

กรรมการ

การศึกษา

- ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โรงเรียนรวมเหล่า ประเทศญี่ปุ่น
- โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ 47
- วิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 31
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ประเทศญี่ปุ่น

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- เจ้ากรมการเงินทหารเรือ



นายวุฒิพงศ์ วิบูลย์วงศ์

กรรมการ

การศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้ตรวจราชการอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด
- กรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม



พลเรือตรี รองศาสตราจารย์ พงศ์สรร ถวิลประวัตติ

กรรมการ

การศึกษา

- โรงเรียนนายเรือ ยศ.ทร. รุ่นที่ 69
- โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ 53
- วิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 32
- ปริญญาโท NAVAL ARCHITECTURE (UNIVERSITY OF NEW ORLEANS, U.S.A.)
- ปริญญาเอก NAVAL ARCHITECTURE (UNIVERSITY OF NOVA SCOTIA, CANADA)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยวิมิตลตลอดยศ



เรือตรี ปรีชา เพ็ชรวงศ์

กรรมการ

การศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิตทหารเรือ โรงเรียนนายเรือ
- วิทยาลัยการทัพเรือ สถาบันทหารเรือชั้นสูง (วทร. รุ่นที่ 31)
- นักบริหารระดับอาวุโส รุ่นที่ 17 กรุงเทพมหานคร
- นักบริหารระดับสูง ก.พ. (เนบส. 1 รุ่นที่ 38)
- การป้องกันราชอาณาจักร เอกชน และการเมือง (วปม. รุ่นที่ 4)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- รองอธิบดี (ด้านความปลอดภัย) กรมเจ้าท่า
- กรรมการ องค์การสะพานปลา



นางสาวกรรณิการ์ เอกเฝ้าพันธุ์

กรรมการ

การศึกษา

- การศึกษาระดับบัณฑิต วิทยาลัยวิชาการศึกษาบางแสน
- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาการเศรษฐกิจ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการออมและการลงทุน
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง



นาวาเอก ชุมพล พรหมประสิทธิ์

กรรมการ

การศึกษา

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ปรอ. รุ่นที่ 16)
- โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ
- โรงเรียนนายเรือ (วทบ.)
- Marine Engineering Application (U.K.)
- Development of the Effective Executive (Sasin)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

- ประการที่ 1** ให้บริษัทฯ ดำเนินการสนับสนุน และบริการในด้านการซ่อมเรือ การปรับปรุงเรือ และการสร้างเรือแก่กองทัพเรือ หน่วยราชการ และกิจการด้านพาณิชย์นาวีของภาคเอกชน อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการให้การสนับสนุนกองทัพเรือเป็นอันดับแรก
- ประการที่ 2** ให้บริษัทฯ ดำเนินการขยายขอบเขตของงานให้กว้างขวางยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มรายได้หรือผลประโยชน์ให้กับบริษัทฯ เช่น เพิ่มงานสร้างเรือ งานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
- ประการที่ 3** ให้บริษัทฯ ดำเนินการด้านการตลาดอย่างเต็มความสามารถ เพื่อเพิ่มปริมาณงานทั้งในด้านการซ่อมเรือและสร้างเรือให้สูงขึ้น รวมทั้งเน้นการให้บริการและสนับสนุนแก่ลูกค้าเดิม เพื่อให้การใช้บริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
- ประการที่ 4** ให้บริษัทฯ ประกอบกิจการร่วมกับภาคเอกชน ทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบริษัทฯ และส่งเสริมกิจกรรมด้านพาณิชย์นาวีของประเทศให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น ทั้งในด้านการบริหารและด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่
- ประการที่ 5** ให้บริษัทฯ เร่งดำเนินการพัฒนาพื้นที่ดั้งเดิมของบริษัทฯ ในเชิงพาณิชย์ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ประการที่ 6** ให้บริษัทฯ พัฒนาคูคลองและระบบงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายให้บริษัทฯ เป็นหน่วยงานชั้นนำที่มีประสิทธิภาพสูง และมีระบบการทำงานที่รวดเร็ว
- ประการที่ 7** ให้บริษัทฯ ดำเนินการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการ และสังคมส่วนรวม
- ประการที่ 8** ให้บริษัทฯ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง
- ประการที่ 9** ให้บริษัทฯ ดำเนินการโดยใช้วัสดุที่ผลิตในประเทศ และใช้บุคลากรไทยให้มากที่สุด

คณะผู้บริหารบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด



นาวาเอก ชุมพล พรหมประสิทธิ์

กรรมการผู้จัดการ

การศึกษา

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ปรอ. รุ่นที่ 16)
- โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ
- โรงเรียนนายเรือ (วทบ.)
- Marine Engineering Application (U.K.)
- Development of the Effective Executive (Sasin)



เรือเอก หลักชัย คุณิย์พันธุ์

รองผู้จัดการฝ่ายเทคนิค

การศึกษา

- ปริญญาตรี (วทบ.) โรงเรียนนายเรือ
- FRENCH MARINE INDUSTRY ประเทศฝรั่งเศส



นาวาตรี เจริญพร เจริญธรรม

รองผู้จัดการฝ่ายบริหาร

การศึกษา

- ปริญญาตรี (Marine Engineer) โรงเรียนนายเรือ สมุทรปราการ
- ปริญญาโท (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- MINI MBA รุ่นที่ 53 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 35



นาวาตรี สิบตระกูล พุ่มเสนาะ

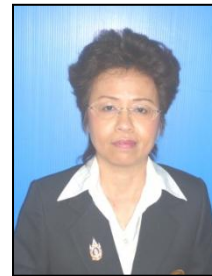
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร



นาวาตรี ชัยรัช อามะเทศา

ผู้อำนวยการกองธุรกิจและการตลาด

รักษาการกองปฏิบัติการ



นางวันิดา นางจ้านง

ผู้อำนวยการกองแผนงานการเงินและ

งบประมาณ

คณะผู้บริหารบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด



พันจ่าเอก ดนัย พันธุม
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับปฏิบัติการ 1



นายเทพยุทธ เตชะศรีรินทร์
หัวหน้าหน่วยงานประกันคุณภาพ



นายสุชาติ เรืองอารมณี
ผู้ตรวจสอบภายใน



นางบุณทริก สมบูรณ์สุข
หัวหน้าแผนกธุรการ



พันจ่าเอก เกษม ปั่นน้ำเงิน
หัวหน้าแผนกพัสดุ



นางชมภัสสร ศรีม่วง
หัวหน้าแผนกบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)



พลเรือโท สมมาตร วิมุกตานนท์
ประธานกรรมการ



พลเรือตรี บงสุข สิงห์ณรงค์
กรรมการ



นางกรรณิการ์ เอกเผ่าพันธุ์
กรรมการ



นายวุฒิพงศ์ วิบูลย์วงศ์
ที่ปรึกษากรรมการ



นายสุชาติ เรืองอารมณ์
เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจในการดำเนินการหรือตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบ และมีอำนาจในการดำเนินการดังนี้

1. พิจารณาการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี (ในกรณีไม่ใช่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน) เพื่อนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาคำตอบแทนในการสอบบัญชี
2. พิจารณาตัดสินใจในกรณีที่ฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชี มีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
3. พิจารณาการปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีที่ดำเนินการให้กับบริษัทฯ
4. พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้ายถอดถอน กำหนดคำตอบแทนและพิจารณาคำตอบความชอบประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในรวมทั้งพิจารณาถึงความเหมาะสมของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ
5. สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณ
6. จัดหาที่ปรึกษาภายนอก หรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยใช้ค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
7. ขอข้อมูลและความร่วมมือจากพนักงานที่เกี่ยวข้อง และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
8. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
9. มีส่วนร่วมในการสอบทานแผนการสรรหา และการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งแผนการฝึกอบรม และงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

1. นาวาเอก ชุมพล	พรหมประสิทธิ์	ประธานกรรมการ
2. นาวาตรี เจริญพร	เจริญธรรม	กรรมการ
3. เรือเอก หลักชัย	คุณิย์พันธุ์	กรรมการ
4. นาวาตรี สืบตระกูล	พุ่มเสนาะ	กรรมการ
5. นางวนิดา	นาจำนง	กรรมการ
6. นาวาตรี ชัยรัช	อามะเทศา	กรรมการ
7. พันจ่าเอก วิรัตน์	ทองล้วน	กรรมการ
8. พันจ่าเอก สถาพร	แก้วประเสริฐ	กรรมการ
9. นายสายันท์	พุ่มมาลี	กรรมการ
10. นางจันทรีทิพย์	ชำศิริพงษ์	กรรมการ
11. นางสาววิจิตาภรณ์	ชลัษฏธรรมเนียม	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจนั้น
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจนั้น
4. ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการระบบบริหารคุณภาพ

1. นาวาตรี สืบตระกูล	พุ่มเสนาะ	ประธานกรรมการ
2. นายเทพยุทธ	เดชะศรีรินทร์	กรรมการ
3. นายปริญญา	เที่ยงเข้ม	กรรมการ
4. นาวาตรี วิเทพ	อิมสำราญ	กรรมการ
5. นายจิรยุทธ	เศวตเศรณี	กรรมการ
6. นายอนุสรณ์	วิมาณบรรพต	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พัฒนาระบบเอกสารของงานสร้างเรือ ได้แก่ ระเบียบปฏิบัติงานและวิธีการปฏิบัติงาน
2. ตรวจสอบติดตามและประเมินระบบเอกสารก่อนเสนอให้หน่วยงานภายนอกออกใบรับรอง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน

1. นาวาตรี เจริญพร	เจริญธรรม	ประธานกรรมการ
2. เรือเอก หลักชัย	คุณิย์พันธุ์	กรรมการ
3. นาวาตรี สืบตระกูล	พุ่มเสนาะ	กรรมการ
4. นาวาตรี ชัยรัช	อามะเทศา	กรรมการ
5. นางวนิดา	นาจำนง	กรรมการ
6. พันจ่าเอก เกษม	บั้นน้ำเงิน	กรรมการ
7. นางสาวฐิตาภรณ์	ชลัษฏธรรมเนียม	กรรมการ
8. นางสาวชุติมา	ยิ่งยงวรชาติ	กรรมการและเลขานุการ
9. นายสมิทธิ	กาญจนโกคิน	ที่ปรึกษา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบ วางกรอบ/แนวทางการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของแต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติความเสี่ยงขององค์กร
2. จัดทำ ทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยง แผนบริหารความเสี่ยง และวางระบบควบคุมภายในขององค์กร เสนอคณะกรรมการบริษัท ผู้กรุงเทพ จำกัด เป็นประจำทุกปี และจัดให้มีการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้น ตลอดจนจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงในแต่ละภารกิจของบริษัท ผู้กรุงเทพ จำกัด ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ให้ความต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
3. ตรวจสอบ/กลั่นกรอง/พิจารณาให้ความเห็นแผนการบริหารกิจกรรมความเสี่ยงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของแต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อแก้ไขและจัดการความเสี่ยงเสนอคณะกรรมการบริษัท ผู้กรุงเทพ จำกัด เป็นประจำทุก 6 เดือน พร้อมสอบถามผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และพิจารณาคัดเลือกความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมาจัดทำแผนความเสี่ยง และการควบคุมภายในแต่ละหน่วยงาน และรวบรวมเป็นระดับองค์กร
5. บริหาร/ควบคุม/ตรวจสอบ/ติดตาม/ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน
6. จัดทำสแน็บสนุนกิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งในและนอกองค์กร นำมาประเมินและสอบถามกับองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน
7. รายงานการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ตามแผนการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบรายไตรมาส
8. อำนวยการและประสานการประเมินผลการควบคุมภายใน การปรับปรุงการควบคุมภายใน และการรวบรวมรายงานของหน่วยงานเสนอกรรมการผู้จัดการ โดยรวมของฝ่ายบริหาร และฝ่ายตรวจสอบภายใน ตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ตามหน่วยงานต่าง ๆ) ซึ่งกำหนดอยู่ในเอกสารคำแนะนำจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามข้อ 6 ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

9. จัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กร (ตามแบบต่าง ๆ) ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 เล่ม 2 (ข้อ 6) เสนอกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. เรือเอก วีระพงษ์	ศรัณยูเศรษฐ์	ประธานกรรมการ
2. เรือตรี พัฒรุทธิ์	สุวรรณ์วัชรปาน	กรรมการ
3. นาวาตรี วิเทพ	อิมสำราญ	กรรมการ
4. นางสาววิรัชรอง	ศิริสาคร	กรรมการ
5. นางชมภัสสร	ศรีม่วง	กรรมการ
6. นางสาวศิริวรรณ	ไชยดิตร	กรรมการ
7. พันจ่าเอก ดนัย	พันธุ์โม	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานหรือความปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง

2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ

3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการเสนอต่อนายจ้าง

5. สำรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

6. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง

7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ

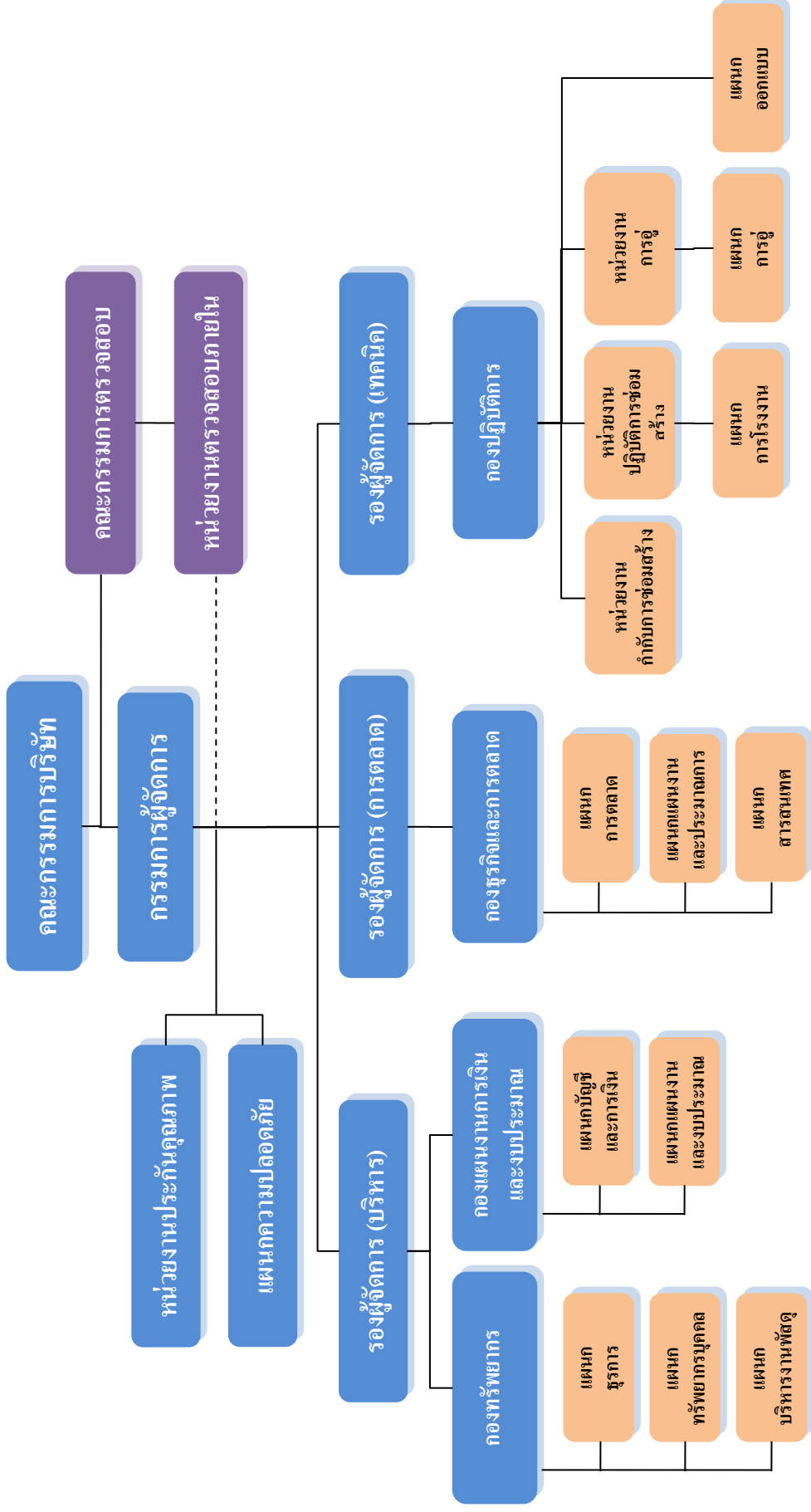
8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอนายจ้าง

9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อนายจ้าง

10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

แผนผังโครงสร้างและการแบ่งส่วนงานของบริษัท อุทกกรุงเทพ จำกัด



บทนำ

บริษัท กรุงเทพ จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจในความควบคุมของกองทัพเรือ สังกัดกระทรวงกลาโหม ประกอบกิจการอุตสาหกรรมคูเรือ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลายาวนาน โดยพอสรุปได้ดังต่อไปนี้

บริษัท กรุงเทพ จำกัด ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2457 โดยชาวอังกฤษ ชื่อ กัปตันนุช หรือ พระยาวิสูตร สาคครดิษฐ์เดิมชื่อ “บริษัท บางกอกต๊อก จำกัด”

พ.ศ. 2484 - เกิดสงครามมหาเอเชียบูรพา ญี่ปุ่นเข้ายึดและควบคุมกิจการ จนกระทั่งรัฐบาลไทยประกาศสงครามกับ สหรัฐอเมริกา และอังกฤษ รัฐบาลไทยจึงขอเข้าควบคุม และมอบให้กองทัพเรือดำเนินการ โดยเปลี่ยนชื่อมาเป็น “บริษัท กรุงเทพ จำกัด”



พ.ศ. 2488 - สงครามมหาเอเชียบูรพาสงบลง รัฐบาลได้ส่งมอบคืนให้ บริษัท บางกอกต๊อก จำกัด แต่กองทัพเรือยังเห็นความสำคัญของคูเรือ จึงขอเข้าร่วมดำเนินการด้วย



พ.ศ. 2500 - กองทัพเรือได้ซื้อกิจการทั้งหมด

และได้เปลี่ยนชื่อใหม่เป็น

“บริษัท กรุงเทพ จำกัด”

THE BANGKOK DOCK COMPANY (1957)

LIMITED

พ.ศ. 2526 - คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ บริษัท กรุงเทพ จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทนโยบายพิเศษของรัฐ ประเภทยุทธปัจจัยประกอบกิจการอุตสาหกรรมคูเรือ อยู่ในความควบคุมของกองทัพเรือ สังกัดกระทรวงกลาโหม

บริษัท กรุงเทพ จำกัด ตั้งอยู่ริมแม่น้ำเจ้าพระยาฝั่งตะวันออกบนถนนเจริญกรุง ระหว่างสะพานกรุงเทพ และสะพานตากสิน มีพื้นที่ทั้งหมด 20 ไร่ 1 งาน 82 ตารางวา มีอาณาเขตติดกับวัดยานนาวา มี

ลักษณะเป็นอู่แห้ง (Graving Dock) ทั้งหมด 2 อู่ ซึ่งมีขนาด 4,000 และ 3,000 DWT (Dead Weight Ton) และมีคานเรือ (Slipway) 1 คาน ซึ่งสามารถซ่อมทำเรือในอู่แห้งและคานเรือได้ 3 ลำในเวลาเดียวกัน อีกทั้งอู่แห้งยังสามารถวิเคราะห์และซ่อมแซมงานเพลลา ใบจักรในอู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโอกาสที่เรือจะเกิดความเสียหายเนื่องจากการนำเรือหนึ่งหมอนเป็นไปได้น้อยกว่าอู่เรือที่มีลักษณะอื่น ๆ

การตลาดและสภาวะการแข่งขัน

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ประกอบกิจการอุตสาหกรรมอู่เรือ สร้างและซ่อมเรือ โดยได้ประกอบกิจการอู่เรือมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน บริษัทฯ กำหนดกลุ่มลูกค้าเป้าหมายอยู่ที่การซ่อมทำเรือที่มีขนาดต่ำกว่า 5,000 DWT โดยซ่อมทำในอู่แห้งหรือคานเรือของตนเอง และการซ่อมทำเรือที่มีขนาดใหญ่ 10,000 – 20,000 DWT โดยซ่อมทำในอู่แห้งของอู่ราชานาวีมหิตลอลดลุยเดช และกลุ่มลูกค้าเป้าหมายงานสร้างเรือขนาดความยาวไม่เกิน 120 เมตร โดยสร้างที่อู่ราชานาวีมหิตลอลดลุยเดช

บริษัทฯ แบ่งลูกค้าออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1. กลุ่มลูกค้ากองทัพเรือ
2. กลุ่มลูกค้าราชการและรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ กองทัพบก กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี กรมศุลกากร การท่าเรือแห่งประเทศไทย ฯลฯ
3. กลุ่มลูกค้าเอกชน ได้แก่ เจ้าของเรือภายในประเทศและต่างประเทศ เจ้าของงานโครงการและอื่น ๆ

จากประมาณการของกรมโรงงาน ปัจจุบันมีอู่เรือในประเทศทั้งหมดประมาณ 306 อู่ และกว่าร้อยละ 80 มีความสามารถในการสร้างเรือหรือซ่อมเรือขนาดเล็ก (ต่ำกว่า 150 DWT) และมีเพียงอู่เรือของบริษัท ยูนิไทยชิปยาร์ด จำกัด และบริษัท เอเชียนมารีน จำกัด (มหาชน) ที่เป็นอู่สำหรับเรือขนาดใหญ่ซึ่งมีความสามารถในการซ่อมเรือที่มีขนาดมากกว่า 15,000 DWT ขึ้นไป เนื่องจากอุตสาหกรรมอู่เรือต้องใช้เงินลงทุนสูง ต้องนำเข้าวัตถุดิบ (เหล็กและเครื่องจักร) และไม่มีอุตสาหกรรมต่อเนื่องในประเทศ จากการที่อุปสงค์ของการสร้างเรือ ซ่อมเรือไทยมีจำกัด จึงทำให้ผลกำไรขึ้นลงตามวัฏจักรของเศรษฐกิจ มีการแข่งขันรุนแรงและตัดราคา ยิ่งส่งผลให้มีผลกำไรลดต่ำลง ส่วนแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของอุปทานกิจการต่อและซ่อมเรือของไทยนั้น คาดว่าจะยังไม่มีการเพิ่มขึ้นของการลงทุนในอู่แห้งใหม่จนกว่าผู้ประกอบการจะเห็นสัญญาณ ทางเศรษฐกิจที่ดีของการขยายตัวด้านกองเรือพาณิชย์ของไทย และการขนส่งสินค้าทางน้ำภายใน ประเทศ

แผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning)

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้จัดทำตาม Frame Work โดยการศึกษารายละเอียด และวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง นโยบายหน่วยเหนือ วิสัยทัศน์ และทำการศึกษาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมถึงได้วิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของแผนเชิงกลยุทธ์ ในช่วงเวลาดังกล่าวไว้ดังนี้

1. บริษัทฯ จะต้องมียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน
2. บริษัทฯ จะต้องมีการพัฒนาขีดความสามารถให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล
3. บริษัทฯ จะต้องมีความพึงพอใจและประสบความสำเร็จในการสร้างและซ่อมเรือและเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการ ดำรงศักยภาพ และพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพไทยและหน่วยราชการอื่น ๆ
4. บริษัทฯ จะต้องย้ายสถานที่ประกอบกิจการ และพัฒนาสถานที่ประกอบการเดิม เพื่อประโยชน์ในเชิงธุรกิจ
5. บริษัทฯ จะเป็นหนึ่งในผู้นำ และเป็นผู้ประสานงานในการพัฒนาอุตสาหกรรมอู่เรือภายในประเทศ
6. บริษัทฯ จะต้องมีฐานลูกค้าที่ครอบคลุมอย่างกว้างขวางโดยเฉพาะการขยายฐานลูกค้าในต่างประเทศ
7. บริษัทฯ จะเป็นแหล่งผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมอู่เรือ

กลยุทธ์

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานไว้ดังนี้ “พัฒนา.....สนับสนุน.....ร่วมมือ”

1. **พัฒนา** อู่เรือให้มีประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้าน เน้นคุณภาพและมาตรฐานในการซ่อม สร้างเรือ และพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านการต่อเรือ
2. **สนับสนุน** กิจการอู่เรือ ซ่อมสร้างเรือ กับลูกค้าในทุกๆระดับ รวมทั้งการทำการตลาดเชิงรุก
3. **ร่วมมือ** กับภาคเอกชน ในการประกอบกิจการอู่เรือ และกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการพาณิชย์นาวี เพื่อเพิ่มการพัฒนาบริหารให้แข็งแกร่ง และเป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมอู่เรือภายในประเทศด้วย

วิสัยทัศน์¹

“เป็นทรัพยากรที่มีค่าภายใต้การกำกับดูแลของกองทัพเรือ ในการก้าวสู่ความเป็นหนึ่งในผู้นำอุตสาหกรรมสร้างและซ่อมเรือในประเทศ”

ภารกิจ¹

¹ปรับปรุงเมื่อ 4 ธันวาคม 2552 ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554

“ประกอบกิจการอุ้เรือ สร้างและซ่อมเรือ ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล ให้บริการซ่อม สร้างและการ ประกอบโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่ต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับพาณิชย์นาวิทุกประเภทของหน่วย ราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน รวมถึงพัฒนาฝีมือให้เท่าเทียมมาตรฐานสากล”

วัตถุประสงค์¹

1. ดำเนินกิจการอุ้เรือ สร้างและซ่อมเรือ อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลประกอบการที่ดี เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นหนึ่งในผู้นำอุตสาหกรรมสร้าง และซ่อมเรือทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. สนับสนุนกิจการอุ้เรือ สร้างและซ่อมเรือ รวมถึงการให้ความร่วมมือในการวิจัยพัฒนาของ หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
3. สนับสนุนกิจการพาณิชย์นาวิไทย และเป็นเครื่องมือของรัฐในการพัฒนา อุตสาหกรรมอุ้เรือไทย
4. สนับสนุนการพัฒนาความรู้ ทักษะและความสามารถของพนักงานให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ
5. สร้างมาตรฐานของระบบงานทั้งหมดสู่ระบบสากล
6. ร่วมมือกับภาคเอกชนในการสร้าง ซ่อม และการประกอบโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่ให้มี ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับ
7. วัตถุประสงค์ตามหนังสือบริคณห์สนธิ เช่น
 - 7.1 ทำการอุ้เรือ สร้างซ่อมเรือเดินสมุทร เรือกลไฟ และบรรดาเรือทุกชนิด
 - 7.2 ทำการอุตสาหกรรมเกี่ยวกับการช่างทุกชนิด
 - 7.3 ทำการสร้างซ่อม ทำส่วนประกอบของเครื่องจักร เครื่องกล เครื่องอุตสาหกรรม และ เครื่องมือทุกชนิด
 - 7.4 ทำการค้าในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนส่งสินค้าเข้ามาและส่งสินค้าออกไปนอก ประเทศ
 - 7.5 ประกอบกิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์²

ฯลฯ

² เพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะของกระทรวงการคลังเมื่อ 21 สิงหาคม 2550

ผลการดำเนินงานโดยรวม

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด (บอท.) ดำเนินกิจการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมสร้างเรือและซ่อมเรือ รวมถึงกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี การดำเนินงานของบริษัทฯ มีรายได้มาจากธุรกิจหลัก ได้แก่ การสร้างเรือและการซ่อมทำเรือ สำหรับการสร้างเรือในปี 2552 มีงานสร้างยานได้นำขนาดเล็กส่วนที่ 2 งานจัดส่งแบบรายละเอียดและวัสดุอุปกรณ์ในการสร้างเรือตรวจการณ์ไกลฝั่ง งานประกอบสายเคเบิลได้นำ และสร้างเรืออูมิเนียมท้องแบน สำหรับการซ่อมเรือ เป็นของภาคราชการ รัฐวิสาหกิจอื่น ได้แก่ กองทัพเรือ การท่าเรือแห่งประเทศไทย การประปานครหลวง องค์การบริหารราชการส่วนจังหวัดกระบี่ เป็นต้น และบริษัทเอกชน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีรายได้จากการดำเนินงานอื่น ได้แก่ ค่าเช่า และดอกเบี้ย

สำหรับการดำเนินงานนั้น บริษัทฯ มีกลุ่มลูกค้าหลัก 3 กลุ่ม ได้แก่ กองทัพเรือ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจอื่น และภาคเอกชน โดยพบว่าสำหรับกลุ่มลูกค้า 2 กลุ่มแรก รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจะขึ้นอยู่กับงบประมาณประจำปี และนโยบายในการจ้างซ่อมทำเรือของกองทัพเรือเป็นสำคัญ ส่วนกลุ่มลูกค้าภาคเอกชน รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจะขึ้นอยู่กับอายุการใช้งานของเรือ ซึ่งมีลักษณะเป็นวงรอบ เนื่องจากทางราชการกำหนดให้เรือเอกชนต้องได้รับการตรวจสอบสภาพเรือและจดทะเบียนเรือ โดยมีวงรอบประมาณ 30 เดือน (2 ปีครึ่ง) อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันบริษัทฯ ยังไม่มีฝ่ายการตลาดที่เข้าไปดำเนินงานติดต่อกับลูกค้าเอกชน เพื่อแย่งชิงส่วนแบ่งทางการตลาดกับบริษัทผู้เรือเอกชนอื่น จึงทำให้สัดส่วนของรายได้ที่ได้รับจากลูกค้าทั้ง 3 กลุ่มมีความผันผวนค่อนข้างสูง กล่าวคือ ไม่มีกลุ่มลูกค้าหลัก กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งที่ชัดเจนและมีการเปลี่ยนแปลงของรายได้ที่ได้รับจากกลุ่มลูกค้าในแต่ละปีค่อนข้างสูง สัดส่วนรายได้งานซ่อม/สร้างที่ได้รับจากกลุ่มลูกค้าทั้ง 3 กลุ่ม เท่ากับร้อยละ 62.55 ร้อยละ 13.48 และร้อยละ 23.97 ตามลำดับ

การวิเคราะห์สภาวะภายในและภายนอกบริษัทฯ (SWOT ANALYSIS)

จุดแข็ง

- บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านอุตสาหกรรมการสร้างเรือและซ่อมเรือ ซึ่งมีประสบการณ์และเป็นที่ยอมรับกันดีในวงการพาณิชย์นาวีของไทยมาเป็นระยะเวลายาวนาน
- มีสถานที่ประกอบการ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เป็นของตนเอง
- กองทัพเรือ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการกำกับดูแล ที่มีหน่วยเทคนิคในการสร้างเรือและซ่อมเรือที่มีขีดความสามารถสูง สามารถให้การสนับสนุนและให้การช่วยเหลือได้ ทั้งทางด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ รวมไปถึงองค์ความรู้ในวิทยาการสมัยใหม่ที่มีการพัฒนามาโดยตลอด
- เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการเป็นบวก หรือมีกำไรสุทธิต่อเนื่องมาโดยตลอด
- ในความเป็นรัฐวิสาหกิจของบริษัทฯ ทางบริษัทฯ สามารถใช้สิทธิในการรับจ้างจากหน่วยงานราชการได้โดยวิธีพิเศษ หรือวิธีกรณีพิเศษ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- บริษัทฯ สามารถขอใช้สิทธิการขอรับเงินล่วงหน้าได้ถึง 50% ของวงเงินสั่งจ้าง ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินได้อีกด้วย

จุดอ่อน

- สถานที่ประกอบการในปัจจุบันไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการขยายกิจการ
- นโยบายในการบริหารจัดการและนโยบายธุรกิจ ทั้งทางด้านการผลิต การตลาด การเงิน การลงทุน การจัดการทรัพยากร รวมถึง สถานะภาพและการปรับเปลี่ยนรูปแบบในการดำเนินธุรกิจยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- การจัดโครงสร้างองค์กร การบริหารทรัพยากรบุคคล และการมอบ/กระจายอำนาจ ที่มีโครงสร้างและองค์ประกอบเช่นเดียวกับภาครัฐราชการ
- ขาดแคลนทุนทรัพย์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจและการลงทุน เพื่อขยายศักยภาพให้ทันต่อความต้องการของทั้งตลาดในประเทศและตลาดโลก ประกอบกับผลประกอบการมีมูลค่าน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับสินทรัพย์ที่มีอยู่ อันเนื่องมาจากข้อจำกัดต่าง ๆ ทำให้ไม่เกิดแรงจูงใจในการร่วมทุน
- ไม่มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาดที่จะทำหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ การหาลูกค้าหรืองานใหม่ ๆ และงานด้านลูกค้าสัมพันธ์

โอกาส

- นโยบายของรัฐบาลทางด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ รวมถึง การที่ให้นหน่วยงานของรัฐสามารถใช้ประโยชน์ศักยภาพที่มีอยู่เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศโดยรวม และสามารถพึ่งพาตนเองได้ อันเป็นการเอื้ออำนวยแก่การพัฒนาและขยายขีดความสามารถในอนาคต
- ได้รับการสนับสนุนจากกองทัพเรือ ในการพิจารณาย้ายสถานประกอบการใหม่ให้เหมาะสมกับการดำเนินการทางธุรกิจ โดยใช้สถานที่บางส่วนของอู่ราชานาวีมหิตลอดุลยเดช อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เป็นที่ตั้งใหม่ในอนาคตอันใกล้
- ความต้องการของตลาดมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อย ๆ ภายใต้ภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน
- มีบริษัท/วิสาหกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเป็นพันธมิตรทางการค้าที่มีศักยภาพสูง มีความรู้ความชำนาญ และมีทุนทรัพย์ ให้ความสนใจและอยากเข้าร่วมลงทุนเพื่อรองรับการขยายตัวของตลาดโลก
- ในฐานะที่เป็นหน่วยงานของรัฐ สามารถขอรับการสนับสนุน และ/หรือขอความร่วมมือทางวิชาการ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานราชการ และหน่วยศึกษาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาบุคลากร อาทิ กองทัพเรือ ศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น

อุปสรรค

- บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด เป็นบริษัทนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด แต่มีสถานะภาพเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงกลาโหม โดยมีกองทัพเรือเป็นผู้กำกับดูแล จึงไม่มีความคล่องตัวในการดำเนินการทางธุรกิจเช่นเดียวกับบริษัทเอกชน อันเนื่องมาจากข้อจำกัดทางกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- ข้อจำกัดทางด้านกายภาพทำให้ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำตลาด เป็นอุปสรรคต่อลูกค้าในการเข้ารับบริการและการให้บริการของบริษัท
- คู่แข่งทางธุรกิจ ทั้งในประเทศ (บางบริษัท) และต่างประเทศ มีศักยภาพและความคล่องตัวในการดำเนินการทางธุรกิจมากกว่า
- อุตสาหกรรมการต่อเรือและซ่อมเรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ย่อมต้องมีการระมัดระวังและการป้องกันที่ดีและมีการลงทุนที่สูง
- ต้องนำเข้าวัตถุดิบและเทคโนโลยีจากต่างประเทศมาใช้เป็นจำนวนมาก

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Direction) สำหรับบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

กระทรวงการคลังได้ประสานกับกระทรวงกลาโหมในฐานะกระทรวงเจ้าสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฯลฯ เพื่อสรุปแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Direction) ที่จะใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลและชี้ประเด็นที่บริษัทฯ ควรให้ความสำคัญและเร่งดำเนินการ รวมถึงการใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป ซึ่งแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Direction) สำหรับบริษัทฯ คือ **“เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและเร่งรัดสร้างมูลค่า**

เพิ่มจากทรัพย์สินที่มีอยู่” โดยกำหนดหลักการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) จัดทำแผนธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- 2) เร่งรัด พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์/ระบบงานในสถานที่ประกอบกิจการแห่งใหม่ให้มีคุณภาพและเพียงพอต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 3) เร่งรัด หาผลประโยชน์จากการพัฒนาพื้นที่สถานที่ประกอบกิจการเดิม
- 4) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารงานและการบริการลูกค้า

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการควบคุม และการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อควบคุมให้การดำเนินงานในทุกด้านของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงช่วยลดความเสี่ยงหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุม การควบคุมภายในในระดับบริหาร เช่น อำนาจการอนุมัติของผู้บริหาร การควบคุมภายในในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในบริษัท การดูแลทรัพย์สิน และการควบคุมภายในในส่วนที่เกี่ยวกับระบบการเงินของบริษัท รวมทั้งมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบที่วางไว้โดยมีความเป็นอิสระในการรายงานผลการตรวจสอบ และมีการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท มีระบบเตือนภัยและรายการผิดปกติล่วงหน้า และมีหน่วยงานภายในที่รับผิดชอบในเรื่องการควบคุมความเสี่ยงด้านต่าง ๆ นอกเหนือจากการตรวจสอบความเสี่ยงโดยคณะกรรมการตรวจสอบ

ทิศทางและผลการดำเนินงานในอนาคต

สภากรรมการแข่งขันของอุตสาหกรรมก่อสร้าง/ซ่อมเรือในปัจจุบันมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น กอปรกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ

ดังนั้น ในอนาคตบริษัทฯ จึงมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพในเชิงรุก เพื่อเพิ่มรายได้และส่วนแบ่งการตลาด เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดย

1. การจัดหาและสร้าง Ship Lift เพื่อใช้ในการประกอบกิจการเรือในสถานที่ประกอบกิจการแห่งใหม่ และการย้ายสถานที่ประกอบกิจการเรือ (อ. สัตหีบ จ. ชลบุรี) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถจัดหาและสร้าง Ship Lift ไว้ใช้ในการประกอบกิจการเรือสถานที่ประกอบกิจการแห่งใหม่ได้ตามกำหนดเวลา และเพื่อให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการย้ายสถานที่ประกอบกิจการไปในสถานที่ประกอบกิจการแห่งใหม่

2. การพัฒนาพื้นที่สถานที่ประกอบกิจการเดิม (ยานนาวา) เพื่อให้ที่ดินของบริษัทฯ ได้รับการพัฒนาตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2535 และบริษัทฯ จะได้นำเงินรายได้จากการพัฒนาการลงทุนในการย้ายสถานที่ประกอบกิจการไปในสถานที่แห่งใหม่

3. แผนการร่วมมือกับหน่วยงานกองทัพเรือ มหาวิทยาลัย ผู้เชี่ยวชาญ ชำนาญด้านอุตสาหกรรมสร้างและซ่อมเรือ ทำงานวิจัยทางด้านวิชาการ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในบริษัทฯ ในการทำโครงการวิจัยหรือพัฒนาทางด้านการสร้างและซ่อมเรือ หรืองานที่มีลักษณะใกล้เคียง โดยอาศัยนักวิชาการจากหน่วยงานที่มีความถนัดเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทำให้บริษัทฯ มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในด้านอุตสาหกรรมสร้างและซ่อมเรือ เชิงภาควิชาการและภาคปฏิบัติ

4. แผนงานด้านการตลาด บริษัทฯ มีแผนดังนี้

4.1 การร่วมมือกับภาคเอกชนในการขยายธุรกิจ และทำการตลาดเชิงรุก เพื่อให้บริษัทฯ มีการขยายขีดความสามารถในการดำเนินงานและสร้างโอกาสในการตลาด

4.2 แผนการสร้างสัมพันธ์ภาพที่มีต่อลูกค้าและสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า โดยการจัดหรือสนับสนุนกิจกรรมของลูกค้า รวมทั้งการเข้าเยี่ยมและรับฟังข้อเสนอแนะของลูกค้า เพื่อบริษัทฯ จักได้นำมาปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อบริษัทฯ จะได้มีฐานลูกค้าเก่าอย่างต่อเนื่องพร้อมกับขยายฐานลูกค้าใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4.3 แผนการโฆษณาประชาสัมพันธ์ขีดความสามารถของบริษัทฯ ที่เพิ่มขึ้น ในการรับเรือที่มีขนาดใหญ่ขึ้น และขยายศักยภาพในการประกอบโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่ ทางสื่อของหน่วยงานต่าง ๆ นิตยสาร หนังสือพิมพ์หรือลงในเว็บไซต์ www.bangkokdock.co.th เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4.4 แผนการพัฒนาเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นการสื่อสารและประชาสัมพันธ์บริษัทฯ ให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

5. แผนการขอมาตรฐานระบบสากลทุกระบบงานเพื่อยกมาตรฐานในการดำเนินงานให้เป็นที่ยอมรับ จะได้แข่งขันกับบริษัทฯ ชัยนำในอุตสาหกรรมเดียวกันได้ โดยมุ่งพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008 ด้านการซ่อมเรืออย่างต่อเนื่อง และขอการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 : 2008 ด้านการสร้างเรือต่อไป

6. แผนการควบคุมระบบตรวจสอบคุณภาพ เพื่อให้บริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือ สร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้า และยกมาตรฐานการดำเนินงานให้เท่าเทียมกับบริษัทฯ ชัยนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน

7. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในบริษัทฯ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับทิศทางการดำเนินการของบริษัทฯ ในอนาคต และให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

8. แผนการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามสายงานอย่างเหมาะสมเพียงพอเพื่อให้สอดคล้องกับธุรกิจที่จะเติบโตต่อไปในอนาคต

9. แผนการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการควบคุม และนำเสนอข้อมูลของบุคลากรในองค์กร และการสรรหาวัตถุดิบในการซ่อมสร้างจากผู้ขายทั้งรายเก่าและรายใหม่ เป็นการเพิ่มศักยภาพในแผนกจัดซื้อในการเปรียบเทียบราคา คุณสมบัติ ตลอดจนเงื่อนไขการชำระเงินเพื่อเพิ่มอำนาจในการต่อรองราคา

10. การขยายขีดความสามารถในงานวิศวกรรมต่อเรือและการออกแบบต่อเรือ เพื่อให้บริษัทฯ มีขีดความสามารถในงานวิศวกรรมต่อเรือและการออกแบบต่อเรือ

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี 2552

ของ

บริษัท ภูเก็ต จำกัด

ในรอบปีงบประมาณ 2552 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินงานเชิงธุรกิจให้เป็นไปตามแผนวิสาหกิจ แผนปฏิบัติการและตามนโยบายคณะกรรมการ บริษัท ภูเก็ต จำกัด ซึ่งมีผลงาน และผลตอบแทน สรุปเป็นสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. งานสร้างให้แก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน จำนวนรวมทั้งสิ้น 4 งาน ดังนี้

1.1 งานของกองทัพเรือจำนวน 2 งาน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของจำนวนงานสร้างทั้งหมด

1.2 งานของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจอื่น ได้แก่ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร จำนวน 1 งาน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของจำนวนงานสร้างทั้งหมด

1.3 งานของเอกชน จำนวน 1 งาน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของจำนวนงานสร้างทั้งหมด

2. งานซ่อมให้แก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน จำนวนรวมทั้งสิ้น 30 งาน ดังนี้

2.1 งานของกองทัพเรือ จำนวน 16 งาน คิดเป็นร้อยละ 53.33 ของจำนวนเรือที่ซ่อมทำทั้งหมด

2.2 งานของส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจอื่น ได้แก่ การทำเรือแห่งประเทศไทย 5 งาน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ของจำนวนงานที่ซ่อมทำทั้งหมด และการประปานครหลวง 1 งาน คิดเป็นร้อยละ 3.33 ของจำนวนงานที่ซ่อมทำทั้งหมด

2.3 งานของเอกชน จำนวน 8 งาน คิดเป็นร้อยละ 26.67 ของจำนวนเรือที่ซ่อมทำทั้งหมด

3. รายได้จากการดำเนินงานและรายได้อื่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 287.787 ล้านบาท แยกออกเป็น

3.1 รายได้จากงานสร้าง 121.370 ล้านบาท

3.2 รายได้จากงานซ่อม 115.860 ล้านบาท

3.3 รายได้จากงานบริการ 1.310 ล้านบาท

3.4 รายได้จากการขายสินค้า 0.483 ล้านบาท

3.5 รายได้ค่าเช่าช่วงที่ดินและอาคาร 35.976 ล้านบาท

3.6 รายได้จากการดำเนินงาน 10.994 ล้านบาท

3.7 รายได้อื่น 1.794 ล้านบาท

รายได้ที่เกิดขึ้นจริงดังกล่าวข้างต้น เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ที่ตั้งเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ เป็นเงิน 229.225 ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ เป็นเงิน 58.562 ล้านบาท หรือร้อยละ 25.55

4. กำไรสุทธิประจำปีหลังหักภาษีเงินได้ เป็นเงิน 2.039 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิที่ตั้งเป้าหมายไว้ในแผนปฏิบัติการเป็นเงิน 4.392 ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ เป็นเงิน 2.353 ล้านบาท หรือร้อยละ 53.58

รายได้รวมที่เกิดขึ้นจริง สูงกว่า (ต่ำกว่า) ประมาณการดังนี้

	ประมาณการ	เกิดขึ้นจริง	หน่วย : ล้านบาท สูงกว่า (ต่ำกว่า) ประมาณการ
รายได้งานสร้าง	102.804	121.370	18.566
รายได้งานซ่อม	105.000	115.860	10.860
รายได้งานบริการ	-	1.310	1.310
รายได้ขายสินค้า	3.550	0.483	(3.067)
รายได้ค่าเช่าช่วงที่ดินและอาคาร	8.595	35.976	27.381
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	7.276	10.994	3.718
รายได้อื่น	<u>2.000</u>	<u>1.794</u>	<u>(0.206)</u>
รวมรายได้	<u>229.225</u>	<u>287.787</u>	<u>58.562</u>

ผลการดำเนินงานต่อ/สร้าง
ปีงบประมาณ 2552

ลำดับที่	ชื่อเรือ	ชื่อผู้ว่าจ้าง
1.	จัดส่งแบบรายละเอียดและวัสดุอุปกรณ์ ในการสร้างเรือตรวจการณ์ไกลฝั่ง	กองทัพเรือ
2.	ยานไต้ฟ้าขนาดเล็ก ส่วนที่ 2	"
3.	เรืออคูมิเนียมท้องแบน	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
4.	ประกอบสายเคเบิลไต้ฟ้า	บริษัท เจดีอาร์ เคเบิลซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ผลการดำเนินงานซ่อมทำ
ปีงบประมาณ 2552

ลำดับที่	ชื่อเรือ	ชื่อผู้ว่าจ้าง
1.	ร.ล.สุรินทร์	กองทัพเรือ
2.	ร.ล.กลิ้งบาดาล	"
3.	ร.ล.ปราบปรบักษ์	"
4.	ร.ล.ลันตา	"
5.	ร.ล.สิมิลัน	"
6.	ร.ล.สมุย	"
7.	ร.ล.นราธิวาส	"
8.	ร.ล.รีน	"
9.	ร.ล.เสม็ด	"
10.	ร.ล.เจ้าพระยา	"
11.	ร.ล.ตากสิน	"
12.	ร.ล.ปัตตานี	"
13.	ทอส่งน้ำขนาดใหญ่บริเวณคลองลำเจียก	การประปานครหลวง
14.	เรือสันดอน 8	การทำเรือแห่งประเทศไทย
15.	เรือสันดอน 9	"
16.	เรือท่าเรือ 205	"

ลำดับที่	ชื่อเรือ	ชื่อผู้ว่าจ้าง
17.	เรือ W.D.Fairway	บริษัท ไอ้คเวิ้ล คอร์ปอเรชั่น ไทยแลนด์ จำกัด
18.	เรือทรัพย์เพิ่มนาวิ 12	บริษัท นิวิศวิคเตอร์ จำกัด
19.	เพลลาใบจักร	บริษัท คู่เรือแอลพีเอ็นและวิศวกรรม จำกัด
20.	ฐานขุดเจาะน้ำมัน RIG	บริษัท ไตรโครเนีย จำกัด
21.	M.T. SAFEGUARD 50	บริษัท ยูนิไทย ชิปปาร์ด แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด
22.	เรือโชคนาวิ 11	บริษัท ซี.เอ็น.เอฟ. มารีนไลน์ จำกัด
23.	เรือโชคนาวิ 21	บริษัท ซี.เอ็น.เอฟ. มารีนไลน์ จำกัด

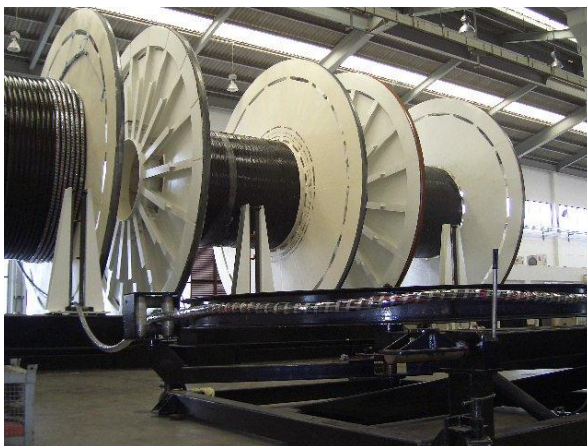
รูปภาพผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2552



ยานได้น้ำขนาดเล็ก ส่วนที่ 2



เรือลูมิเนียมท้องแบน



ประกอบสายเคเบิลได้น้ำ



เรือหลวงสุรินทร์



เรือหลวงปราบปรักษ์



เรือหลวงลันตา



เรือหลวงสิมิลัน



เรือหลวงเจ้าพระยา



เรือสันดอน 8



เรือสันดอน 9



เรือท่าเรือ 205



เพลลาไปจักร

ผลการดำเนินงานในรอบระยะเวลา 5 ปี

สรุปแหล่งที่มาของรายได้หลัก มีดังนี้

รายได้งานต่อ/สร้าง

หน่วย : ล้านบาท

งานต่อ/สร้างเรือ	2548		2549		2550		2551		2552	
	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน
กองทัพเรือ	-	-	-	-	0.421	1	11.546	2	104.704	2
หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจอื่น	-	-	13.925	1	-	-	-	-	0.934	1
เอกชน	-	-	10.205	2	111.234	2	31.866	2	15.732	1
รวมต่อ/สร้างเรือ	-	-	24.130	3	111.656	3	43.412	4	121.370	4

รายได้งานซ่อมทำ

หน่วย : ล้านบาท

งานซ่อมเรือ	2548		2549		2550		2551		2552	
	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน	รายได้	จำนวนงาน
กองทัพเรือ	116.289	15	48.146	9	14.441	6	65.644	24	43.675	16
หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจอื่น	16.021	5	13.113	4	16.503	5	24.812	4	31.056	6
เอกชน	17.795	11	25.532	13	15.844	11	18.525	7	41.129	8
รวมซ่อมเรือ	150.105	31	86.791	26	46.788	22	108.981	35	115.860	30

สาระสำคัญทางการเงินปีงบประมาณ 2552

ของ

บริษัท ภูเก็ต จำกัด

ฐานะทางการเงิน

ฐานะทางการเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2552 สรุปได้ดังนี้

สินทรัพย์รวม มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 415.627 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 เป็นเงิน 155.243 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 59.62

หนี้สินรวม มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 238.738 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 เป็นเงิน 154.744 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 184.232

ส่วนของผู้ถือหุ้น มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 176.889 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 เป็นเงิน 0.498 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.28

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2552 สรุปได้ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงาน และรายได้อื่นรวมทั้งสิ้น 287.787 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 เป็นเงิน 94.101 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 48.58

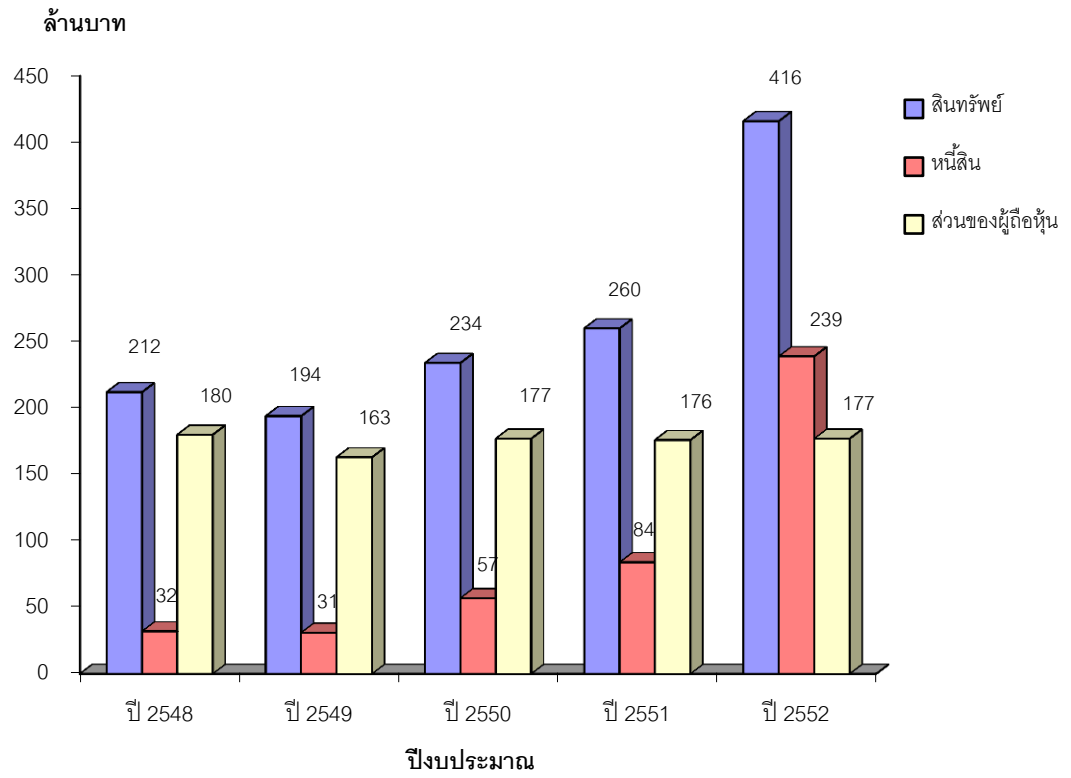
ต้นทุนและค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 285.748 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 เป็นเงิน 94.682 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 49.56

กำไรสุทธิ 2.039 ล้านบาท ลดลงจากปี 2551 เป็นเงิน 0.581 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 22.18

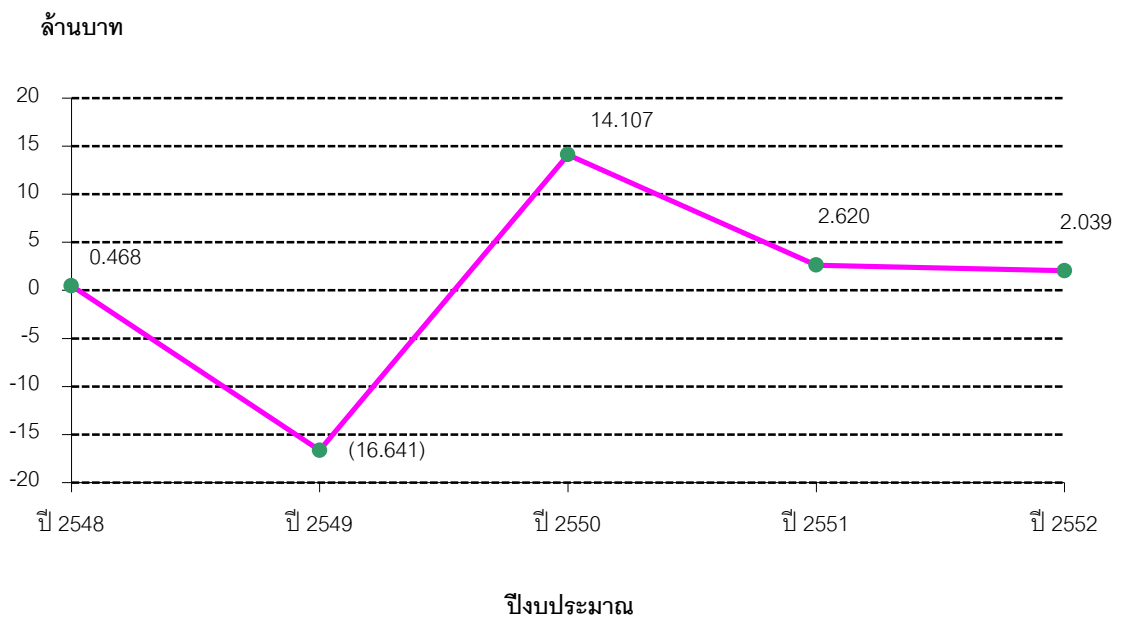
เปรียบเทียบฐานะทางการเงิน 5 ปี

	<u>2548</u>	<u>2549</u>	<u>2550</u>	<u>2551</u>	<u>2552</u>
รายได้รวม	164.885	130.430	178.602	193.686	287.787
รายจ่ายรวม	<u>164.417</u>	<u>147.071</u>	<u>164.495</u>	<u>191.066</u>	<u>285.748</u>
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	<u>0.468</u>	<u>(16.641)</u>	<u>14.107</u>	<u>2.620</u>	<u>2.039</u>
สินทรัพย์รวม	212.368	194.034	233.692	260.384	415.627
หนี้สินรวม	32.170	30.920	56.411	83.993	238.738
ส่วนของผู้ถือหุ้น	180.198	163.114	177.281	176.391	176.889
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม (%)	0.28	(12.76)	7.90	1.35	0.71
เงินทุนหมุนเวียน (ล้านบาท)	128.958	111.883	132.239	134.984	143.786
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (เท่า)	5.01	4.62	3.34	2.87	1.65
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (เท่า)	0.18	0.19	0.32	0.48	1.35
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน (%)	0.26	(10.20)	7.96	1.48	1.15
อัตราหมุนเวียนของลูกหนี้ (วัน)	185	240	155	119	80
อัตราหมุนเวียนของสินค้า (วัน)	29	43	42	38	24

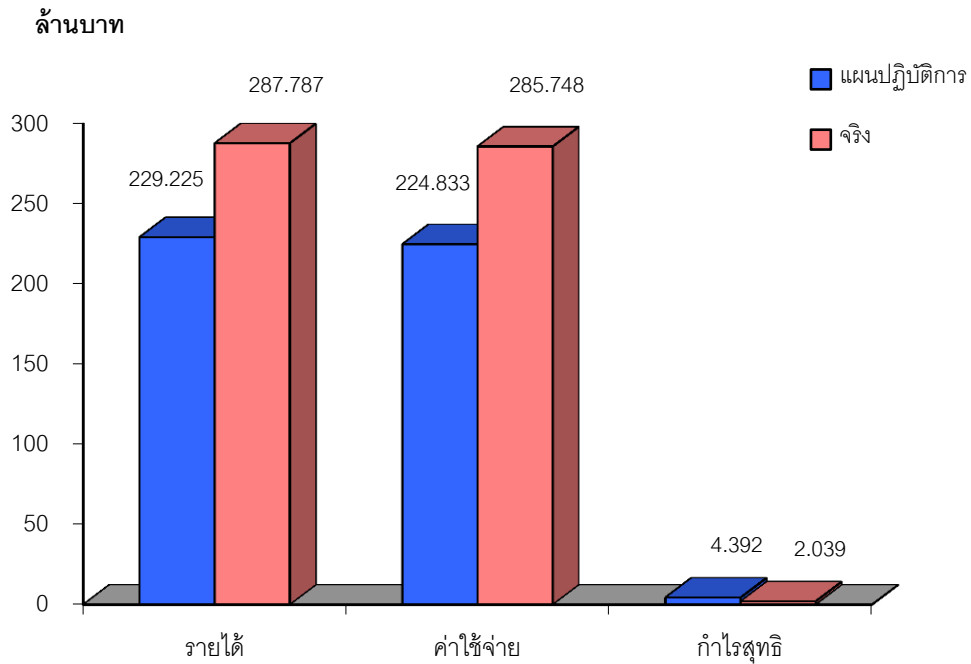
กราฟแสดงสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น
ปีงบประมาณ 2548 - 2552



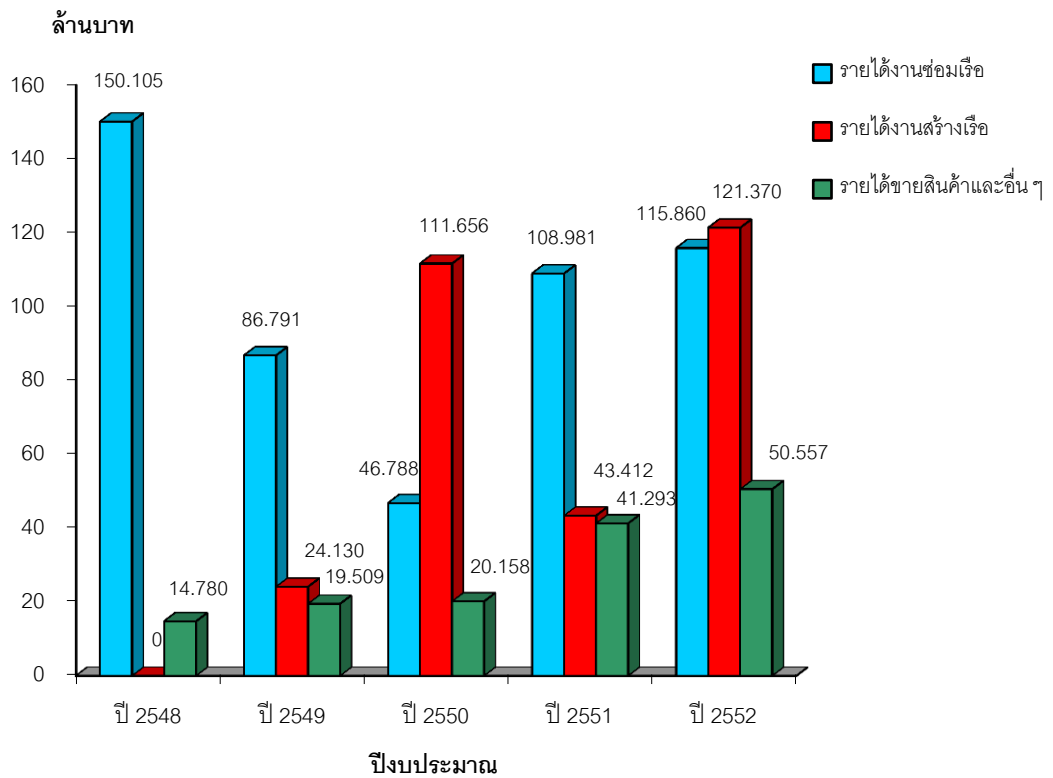
กราฟแสดงกำไรสุทธิ
ปีงบประมาณ 2548 - 2552



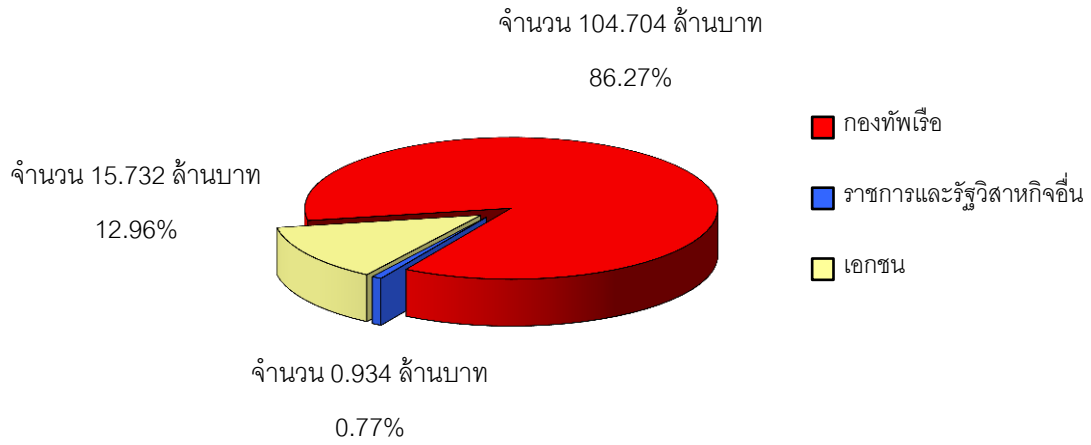
กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรสุทธิ
ตามแผนปฏิบัติการกับที่เกิดขึ้นจริงปีงบประมาณ 2552



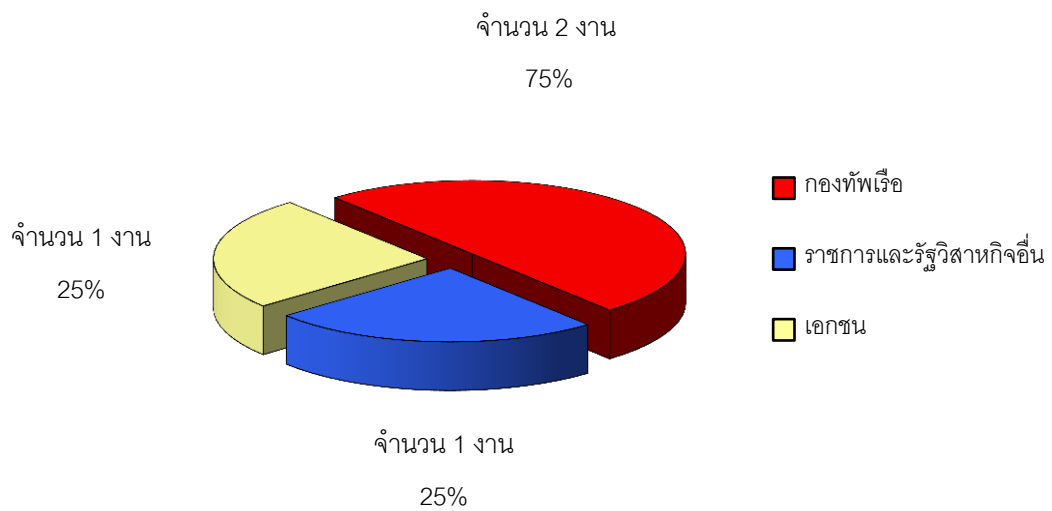
กราฟแสดงรายได้ต่าง ๆ
ปีงบประมาณ 2548 - 2552



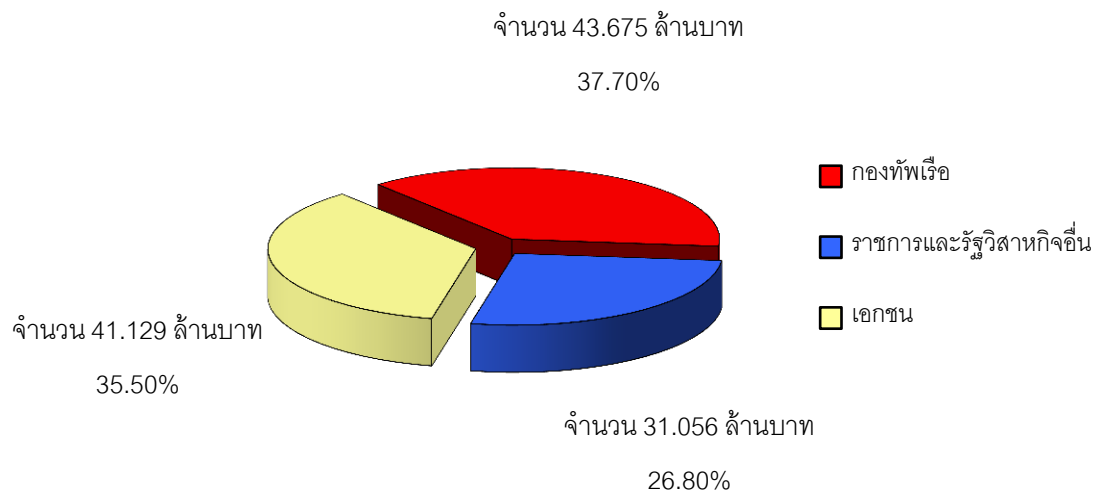
กราฟแสดงส่วนแบ่งงานสร้าง (จำนวนเงิน)
ปีงบประมาณ 2552



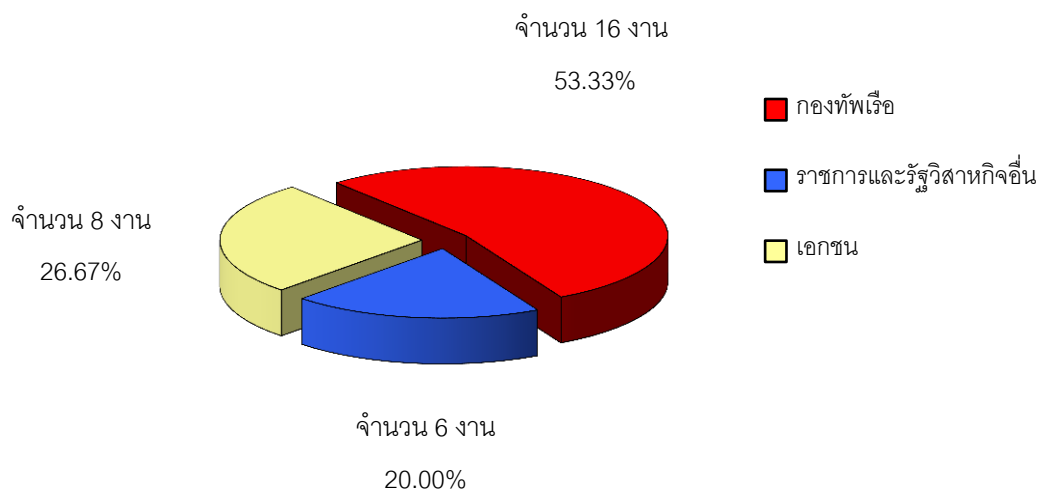
กราฟแสดงส่วนแบ่งงานสร้าง (จำนวนงาน)
ปีงบประมาณ 2552



กราฟแสดงส่วนแบ่งงานเข้าซ่อมทำ (จำนวนเงิน)
ปีงบประมาณ 2552



กราฟแสดงส่วนแบ่งงานเข้าซ่อมทำ (จำนวนงาน)
ปีงบประมาณ 2552



รายงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ 2552

คณะกรรมการ บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ของบริษัทฯ ขึ้นเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2544 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1. พล.ร.ท.ฉลอง พัฒนโสภณ ร.น. | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. พล.ร.ต.บงสุข สิงห์ณรงค์ ร.น. | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. น.ส.กรรณิการ์ เอกเผ่าพันธุ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. นายวุฒิพงศ์ วิบูลย์วงศ์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 5. นายสุชาติ เรืองอารมณ์ | เลขานุการ |

คณะกรรมการตรวจสอบ มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลในเรื่องต่อไปนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงินให้มีระบบข้อมูลที่ถูกต้องเพียงพอและเชื่อถือได้
2. สอบทานให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติครม. และนโยบายที่
4. คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด
5. สอบทานรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เกี่ยวกับความมีประสิทธิภาพ
6. ประสิทธิภาพและความประหยัด
7. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปีงบประมาณ 2552 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ประชุมร่วมกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีการพิจารณาสอบทานและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญ ๆ ดังนี้

พิจารณาสอบทาน รายงานทางการเงินประจำเดือนและประจำไตรมาสและประจำปี รายงานผลการตรวจสอบภายในประจำไตรมาสและประจำปี แผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2552 และแผนการตรวจสอบภายในในระยะ 5 ปี (2553 - 2557) แผนกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบฯ แผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายใน คู่มือการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รายงานการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบประจำไตรมาสและรายงานประจำปี รายงานการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานการควบคุมภายในระดับองค์กรประจำปี งบ.51 พิจารณางบประมาณและแผนฝึกอบรมของหน่วยตรวจสอบฯ ประจำปี งบ.53 พิจารณาอนุมัติรับผู้ช่วยผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 1 คน พิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าและผู้ช่วยผู้ตรวจสอบภายในประจำปี งบ.52 รายงานการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ของบริษัทฯ ประจำปีไตรมาส รายงานการติดตามข้อเสนอแนะตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการประจำปี ๖1

สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานโดยทั่วไปมีความปกติเรียบร้อยดี ไม่มีเรื่องความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน บริษัทฯ มีการดำเนินการจัดทำคู่มือบริหาร
ความเสี่ยงและได้ปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะของ บ.ทริส เพื่อให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานต่าง ๆ และฝ่ายบริหารได้มีการติดตามดูแล
อย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์
ต่อบริษัทฯ เพิ่มขึ้น