

ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

ที่ ๑/๒๕๕๓

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

ด้วยบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด โดยผู้สมัคร จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.)

บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทยุทธบริการ สังกัดกระทรวงกลาโหม ในความ ควบคุมของกองทัพเรือ จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัท จำกัด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและ พาณิชย มีวัตถุประสงค์ประกอบกิจการอู่เรือ สร้างซ่อมเรือ และกิจการอื่น ๆ ตามรายละเอียดวัตถุประสงค์ที่ ได้จดทะเบียนไว้

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีหน้าที่ดำเนินกิจการและบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ บริหารกิจการของบริษัท ปกครองบังคับบัญชาพนักงาน พิจารณาดำเนินงานให้เกิดผลกำไรจากการปฏิบัติตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์นับจากวันที่ยื่นใบสมัคร

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓.๔ ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๘ ไม่เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๙ ไม่เคยเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย

๓.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชน จำกัด หรือบริษัทเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือเพราะประพฤติชั่ว หรือกระทำความผิด หรือหย่อนความสามารถ

๓.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลา ๓ ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุนหรือมีประโยชน์ ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

๓.๑๒ ไม่เป็นกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

#### ๔. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) รับรอง

#### ๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ดังนี้

๕.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ผู้ช่วยผู้บริหารหรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ (Turn Over) ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ ล้านบาทต่อปี หรือ มีประสบการณ์ในการบริหารโครงการที่มีการลงทุนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาท โดยมีงบการเงินและโครงสร้างผังบริหารองค์กรในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๕.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ รองอธิบดีหรือเทียบเท่า สำหรับข้าราชการทหารต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองหัวหน้าหน่วยหรือเทียบเท่า ที่มีหัวหน้าหน่วยชั้นยศนายพลหรือเทียบเท่า

๕.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ผู้ช่วยหรือรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรของรัฐนั้น

๕.๑.๔ ในการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑.๑-๕.๑.๓ จะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๒ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการพัฒนากิจการอยู่เรือ และการปรับเปลี่ยนบทบาทของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ในอนาคต โดยมีแนวคิดเชิงกลยุทธ์ มีความรู้ความสามารถในด้านบริหารจัดการในระดับสูง

๕.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานได้ดีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๕.๔ มีความรู้ ความสามารถสูงในการตัดสินใจสั่งการและกำหนดนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๖. เงื่อนไขการจ้าง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทน

๖.๑ กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอยู่ในวาระได้ไม่เกินอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างและมีอายุไม่เกิน ๖๐ บริบูรณ์ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียวเท่านั้น

๖.๒ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖.๓ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครและตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด และกระทรวงการคลัง

## ๗. การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครรับการคัดเลือกต้องยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่กำหนด โดยทำหนังสือปิดผนึกถึง ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด และนำมายื่นที่ แผนกทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากร บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด เลขที่ ๑๗๔/๑ ถนน เจริญกรุง แขวง ยานนาวา เขต สาทร กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐ โทร ๐๒-๒๑๑๓๐๔๐ ต่อ ๑๐๐ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ทั้งนี้ กรณีสมัครทางไปรษณีย์จะถือตามวันที่ประทับบนซองจดหมายเป็นสำคัญ

## ๘. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้จัดทำเอกสาร ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนาอีก ๕ ชุด) โดยรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ดังนี้

๘.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว (โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.bangkokdock.co.th](http://www.bangkokdock.co.th) หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ข้างต้น

๘.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณสมบัตินิติการศึกษา

๘.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประชาชนหรือบัตรข้าราชการ บัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๘.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน

๘.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๘.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๘.๗ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

๘.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการโดยเสนอแนวคิดเชิงกลยุทธ์การบริหารจัดการ เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) จำนวน ๖ ชุด

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ ผู้สมัครที่ส่งเอกสารตามข้อ ๘ ไม่ครบถ้วน จะไม่ได้รับสิทธิ์ ในการคัดเลือก

๙.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบ

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ แนวความคิดในการบริหารจัดการและพัฒนาบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด โดยสรุป ตามวัน เวลาและสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

พลเรือโท



(อรรถพงษ์ ฤ นคร)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด