

ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด
ที่ ๑/๒๕๕๗

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

ด้วยบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในความควบคุมของกองทัพเรือ สังกัดกระทรวงกลาโหม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีรายละเอียดการรับสมัครดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด (บอท.)

บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด เป็นรัฐวิสาหกิจในความควบคุมของกองทัพเรือ สังกัดกระทรวงกลาโหม จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัท จำกัด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มีวัตถุประสงค์ประกอบกิจการอยู่เรือ สร้างซ่อมเรือ และกิจการอื่น ๆ ตามรายละเอียดวัตถุประสงค์ที่ได้จดทะเบียนไว้

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด มีหน้าที่ดำเนินกิจการและบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ บริหารกิจการของบริษัท ปกครองบังคับบัญชาพนักงาน พิจารณาดำเนินงานให้เกิดผลกำไรจากการปฏิบัติตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๓.๑ มีสัญชาติไทย
- ๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์นับจากวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๓.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๓.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๓.๕ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษแล้วแต่กรณี เกินห้าปี
- ๓.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๓.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๙ ไม่เคยเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ในความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชน จำกัด หรือบริษัทเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือเพราะประพฤติดื้อ หรือกระทำความผิด หรือหย่อนความสามารถ

๓.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลา ๓ ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสมัครสัมปทาน ผู้ร่วมทุนหรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

๓.๑๒ ไม่เป็นกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด

๔. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) รับรอง

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ดังนี้

๕.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองหรือระดับผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ (Turn Over) ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ ล้านบาทต่อปี หรือมีประสบการณ์ในการบริหารโครงการที่มีการลงทุนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาท โดยมีงบการเงินและโครงสร้างผังบริหารองค์กรในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๕.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า สำหรับข้าราชการทหารต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้บังคับการกรม ผู้บังคับหมวดเรือ ผู้บังคับกองบิน ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๕.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองหรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรของรัฐนั้น

๕.๑.๔ ในการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑.๑-๕.๑.๓ จะต้องมียะเวลารับราชการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๒ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการพัฒนากิจการอยู่เรือและธุรกิจที่ต่อเนื่อง โดยมีแนวคิดเชิงกลยุทธ์ มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการในระดับสูง

๕.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถติดต่อประสานงานได้ดีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๕.๔ มีความรู้ ความสามารถสูงในการตัดสินใจสั่งการและกำหนดนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เงื่อนไขการจ้าง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทน

๖.๑ กรรมการผู้จัดการ บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอยู่ในวาระได้ไม่เกินอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างและมีอายุไม่เกิน ๖๐ บริบูรณ์ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียวเท่านั้น

๖.๒ การจ้างตามสัญญาจ้าง ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550 มาตรา 8 จัตวา

๖.๓ อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และกระทรวงการคลัง

๗. การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครรับการคัดเลือกต้องยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบตามที่กำหนด โดยทำหนังสือปิดผนึกถึง ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และนำมายื่นด้วยตนเองที่แผนกทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากร บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด เลขที่ ๒๓๖๙ หมู่ ๒ ตำบลสตึก อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี โทร (๐๓๘) ๔๓๒๕๖๔-๖๕ ต่อ ๓๐๑-๓๐๒ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ในระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๘. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้จัดทำเอกสาร ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนาอีก ๕ ชุด) โดยรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ดังนี้

๘.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว (โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.bangkokdock.co.th หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ข้างต้น

๘.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณสมบัติการศึกษา

๘.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประชาชนหรือบัตรข้าราชการ บัตรพนักงานองค์กรของรัฐ

๘.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน

๘.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ๖ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๘.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๘.๗ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน โดยสังเขป

๘.๘ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการโดยเสนอแนวคิดเชิงกลยุทธ์การบริหารจัดการ เป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ (A4)

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ ผู้สมัครที่ส่งเอกสารตามข้อ ๘ ไม่ครบถ้วน จะไม่ได้รับสิทธิ์ ในการคัดเลือก

๙.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบ

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ แนวความคิดในการบริหารจัดการและพัฒนาบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด โดยสรุป ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเรือโท

(วสันต์ แจ่มยอดสุข)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด