

คำสั่งบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด  
ที่ ๑๗๕.๙ /๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่พนักงานบริษัทฯ อาศัยอำนาจตามความในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอนุมัติกรรมการผู้จัดการบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. กรรมการผู้จัดการ                        | ประธานคณะกรรมการฯ           |
| ๒. รองผู้จัดการ (บริหาร)                   | คณะกรรมการฯ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ                | คณะกรรมการฯ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงาน การเงิน และบประมาณ | คณะกรรมการฯ                 |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร            | คณะกรรมการฯ                 |
| ๖. ผู้อำนวยการกองธุรกิจและการตลาด          | คณะกรรมการฯ                 |
| ๗. หัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล                | เลขานุการคณะกรรมการฯ        |
| ๘. พนักงานทรัพยากร ๑ และ ๒                 | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ |

มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายธรรมาภัย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการ เป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสำคัญ และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรเพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนเองจริยธรรม

(๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติ ตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำการใดๆ ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ ดังແຕ้บดังนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

นราฯ  
(ปรีศภูริagh ภาคชุนทด)

รองผู้จัดการ (การตลาด) รักษาการแทน  
กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด