



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด (บอท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด โดยมุ่งเน้นและส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกอบด้วย การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกลไกส่งเสริมให้ประชาชนและบุคลากรภาครัฐมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแสและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วโปร่งใส

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการดำเนินงานและแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมถึงเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมาย

เพื่อให้บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด มีระบบการป้องกันการทุจริตที่บูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต รวมถึงพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569)

แนวทางการดำเนินการ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ประกอบด้วย

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง 1.1 ปลุกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัท อุ่กรุงเทพ จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง 2.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง 3.1 ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย และดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว เพื่อนำมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายที่ 1

สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง 1.1

ปลูกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.68 - ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.69 - มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.69 - มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.69 - ก.ย.69)		
1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- เพื่อปลูกฝังความคิดและปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้	- การจัดโครงการอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกคน	- บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนได้รับการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจ		←————→			40,000.00	แผนกทรัพยากรบุคคล และ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน
2. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) - เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	- การจัดประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด	- ผลการประเมิน ITA ของบริษัทฯ มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น ผ่านเกณฑ์ 95 คะแนนขึ้นไป		←————→			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน ITA และ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

เป้าหมายที่ 2 **มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
แนวทาง 2.1 **การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.68 - ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.69 - มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.69 - มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.69 - ก.ย.69)		
1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตทุกรูปแบบ	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	- ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมินที่กำหนด		↔		↔	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนและผู้รับบริการได้รับทราบ	- ความสำเร็จของการประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
				↔				ไม่ใช้งบประมาณ	

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค.68 - ธ.ค.68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.69 - มี.ค.69)	ไตรมาส 3 (เม.ย.69 - มิ.ย.69)	ไตรมาส 4 (ก.ค.69 - ก.ย.69)		
		<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเพื่อมอบนโยบายให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ได้ทราบและถือปฏิบัติ - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด 			←————→			ไม่ใช้งบประมาณ	
							←————→	ไม่ใช้งบประมาณ	
3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ ทักษะคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม - กำหนดแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - จัดโครงการอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จของผลการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม 	←————→				ไม่ใช้งบประมาณ	แผนกทรัพยากรบุคคล
					←————→			50,000.00	

